

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 MOTIVASI KERJA.....	10
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.1.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	11
2.1.3 Teori teori Motivasi.....	13
2.1.4 Teknik atau Metode Motivasi.....	22
2.1.5 Indikator Motivasi Kerja.....	24
2.3.6 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	27
2.2 STRESS KERJA.....	30
2.2.1 Pengertian <i>Stress</i> Kerja.....	30
2.2.2 Jenis-Jenis <i>Stress</i>	31
2.2.3 Gejala <i>Stress</i> Kerja.....	32
2.2.4 Faktor-faktor Penyebab <i>Stress</i>	34
2.2.5 Dampak <i>Stress</i> Kerja.....	35
2.2.6 Cara Menghilangkan Sumber <i>Stress</i> Kerja.....	35
2.2.7 Pendekatan <i>Stress</i> Kerja.....	38
2.3 LINGKUNGSN KERJA.....	39
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	39

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	41
2.3.7 Pandangan Islam Tentang Motivasi, <i>Stress</i> Kerja dan Lingkungan.....	45
2.4 Penelitian Terdahulu.....	46
2.5 Variabel Penelitian.....	46
2.6 Konsep Operasi Variabel Penelitian.....	47
2.7 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	48
2.8 Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
3.2 Jenis dan Sumber Data	49
3.3 Populasi dan Sampel.....	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data	51
3.5 Metode Analisis Data	52
3.6 Uji Kualitas Data.....	53
3.7 Uji Regresi Linier Berganda.....	56
3.8 Uji Hipotesis.....	56
3.8.1 Uji Hipotesis (Uji F).....	56
3.8.2 Uji Parsial (Uji t).....	57
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	58
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	59
4.2 Stuktur Organisasi Perusahaan	59
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden.....	69
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	70
5.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	71
5.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	71

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel <i>Stress</i> Kerja (X1)	71
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2)	73
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)	75
5.3 Uji Kualitas Data	77
5.3.1 Uji Validitas.....	77
5.3.2 Uji Reliabilitas	80
5.4 Uji Asumsi Klasik	81
5.4.1 Uji Normalitas	81
5.4.2 Uji Multikolinieritas	84
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	85
5.4.4 Uji Autokorelasi	86
5.5 Analisis Data.....	88
5.5.1 Analisis regresi linier berganda	88
5.6 Uji Hipotesis	90
5.6.1 Uji Secara Parsial (Uji t).....	90
5.6.2 Analisis Secara Simultan (Uji F)	91
5.7 Koefisien korelasi (R) dan Determinasi (R ²)	92
5.8 Pembahasan	94
5.8.1 Pengaruh <i>stress</i> kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Sendoras Seraya Sei Rokan Kabupaten Rokan Hilir.....	94
5.8.2 Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Sendoras Seraya Sei Rokan Kabupaten Rokan Hilir.....	94
5.8.3 Motivasi Kerja	95
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	96
6.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	