



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH STRESS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SENDORA SERAYA SEI ROKAN KABUPATEN ROKAN HILIR

TAHYUDI
NIM : 11271101187

Penelitian ini dilakukan pada PT. Sendora Seraya Sei Rokan Kabupaten Rokan Hilir. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan pada PT. Sendora Seraya Sei Rokan Kabupaten Rokan Hilir. Sampel yang terpilih sebanyak 76 responden. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode simple random sampling. Data yang diperoleh dianalisa secara deskriptif-kuantitatif dengan menggunakan alat analisa berupa uji validitas, uji reliabilita , regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji F dengan bantuan program SPSS. Dari hasil penelitian didapati persamaan regresi linier berganda $Y = 1,341 + 1,132X_1 + 0,369X_2 + e$. Dimana variabel Stress Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara positif terhadap variabel Motivasi Kerja karyawan pada PT. Sendora Seraya Sei Rokan Kabupaten Rokan Hilir. Hal tersebut dapat dilihat dari uji hipotesis melalui uji t yang membuktikan bahwa variabel Stress Kerja dengan nilai t hitung sebesar 7,525 lebih besar dari t tabel sebesar 1,994 dan nilai signifikasi sebesar 0,000. Variabel lingkungan Kerja dengan nilai t hitung sebesar 5,923 lebih besar dari t tabel sebesar 2,302 dan nilai signifikasi sebesar 0,000. Dengan hasil analisa uji t tersebut maka dapat disimpulkan secara Stress Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja karyawan pada PT. Sendora Seraya Sei Rokan Kabupaten Rokan Hilir. Kemudian melalui uji F diperoleh hasil F hitung 581,361 > F tabel 3,128 dengan signifikan 0,000, maka variabel *Stress* Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Motivasi Kerja. Dan koefisien determinasi (adjusted R square) yaitu diperoleh nilai sebesar 0,941 menunjukkan 94,1% sumbangan pengaruh *stress* kerja, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan adapun sisanya sebesar 5,9% dijelaskan oleh variabel diluar model.

Kata Kunci : Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja.