

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diuraikan pada bab IV, maka dapat disimpulkan:

1. Kapasitas individu berpengaruh negatif terhadap *budgetary slack*. Dimana apabila kapasitas individu semakin tinggi, maka *budgetary slack* akan semakin rendah. Dalam proses penganggaran, individu yang memiliki cukup pengetahuan akan mampu mengalokasikan sumber daya secara optimal, dengan demikian dapat memperkecil *budgetary slack*.
2. Variabel moderasi antara kapasitas individu dengan *locus of control* berpengaruh positif terhadap *budgetary slack*. Dimana variabel moderasi kapasitas individu dengan *locus of control* semakin tinggi, maka *budgetary slack* akan semakin tinggi. Seorang manajer dengan *locus of control internal* akan mengetahui konsekuensi dari tindakan *budgetary slack* yang akan dilakukannya.
3. Variabel moderasi kapasitas individu dengan budaya paternalistik berpengaruh negatif terhadap *budgetary slack*. Dimana variabel moderasi kapasitas individu dengan budaya paternalistik semakin tinggi, maka *budgetary slack* akan semakin rendah. Budaya paternalistik yang tinggi hanya akan menurunkan *slack* anggaran pada kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, adapun saran-saran yang diajukan oleh peneliti adalah :

1. Mengingat kapasitas individu dengan moderasi *locus of control* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *budgetary slack* pada SKPD Inhil, maka sebaiknya kepala dinas untuk benar-benar menanamkan pada para kasubbag bahwa kerja keras, disiplin, tidak menyia-nyiakan waktu, berusaha secara maksimal/optimal untuk mencapai suatu tujuan harus dilakukan bila ingin mencapai kemajuan dalam kehidupan guna meningkatkan kinerja manajerial.
2. Mengingat kapasitas individu dengan moderasi budaya paternalistik mempunyai pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap *budgetary slack* pada SKPD Inhil, maka sebaiknya kepala dinas perlu melakukan peningkatan terhadap faktor tersebut untuk meningkatkan kinerja. Atasan/manajemen harus membangun komunikasi yang baik, melakukan pertemuan rutin guna mendengarkan keluhan dan masalah yang terjadi.
3. Untuk peneliti selanjutnya dapat menambah faktor-faktor lain yang mempengaruhi *budgetary slack* yang belum digunakan dalam penelitian ini seperti asimetri informasi, partisipasi anggaran dan lainnya.