UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN DI PT. ASRINDO CITRASENI SATRIA DURI

DIAN RATNASARI
11271204030

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap tingkat kedisiplinan kerja karyawa pada PT Asrindo Citra Seni Satria Duri. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 68 orang responden.Penelitian ini menggunakan analisis deskriftif kuantitatif dengan regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian yang dilakukan diperoleh persamaan regresi linier berganda $\mathbf{Y= 4,249 + 0,696X_1 + 0,219 + e}$. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan menunjukan nilai* t_{hitung} *(6,842) >* t_{tabel} *(1,996) dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kedisiplinan menunjukan nilai* t_{hitung} *(2,417) >* t_{tabel} *(1,996) dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,018. F hitung (136,977) > F tabel (3,14) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Berdasarkan data tersebut gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap tingkat kedisiplinan pada PT. Asrindo Citraseni Satria. Nilai R sebesar 0,899 atau 89,9% menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap tingkat kedisiplinan pada PT. Asrindo Citraseni Satria. Nilai R Square sebesar 0,808 atau 81% variabel kedisiplinan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sementara sisanya 32% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.*

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan