

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN REWARD KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTIFACTOR EVALUATION PROCESS (MFEP)

ROBI SAPUTRA

11051103108

Jurusan Teknik Informatika

Fakultas Sains dan Teknologi

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Sistem ini merupakan sistem penilaian Reward karyawan pada PT. Vadhana International yang dibangun dengan metode MFEP. Masalah yang dihadapi adalah bagaimana menentukan semua nilai pada setiap kriteria yang dinilai dan harapan hasilnya cepat diperoleh oleh perusahaan. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi karyawan terbaik dari sejumlah karyawan yang ada. Penelitian dilakukan mempertimbangkan kriteria yang rentang nilainya ditentukan oleh perusahaan. Proses perhitungan Reward pada sistem ini dilakukan dengan mencari nilai bobot setiap kriteria lalu diselesaikan dengan metode MFEP. Setelah itu, nilai diranking berdasarkan nilai tertinggi dari setiap karyawan yang mengikuti seleksi Reward. Dari hasil pengujian, penilaian Reward karyawan dengan metode MFEP mendapatkan hasil yang mampu melakukan perankingan pada karyawan yang di daftarkan dalam seleksi calon penerima reward pada PT. Vadhana International dengan menggunakan metode MFEP. Pada pengujian UAT menggunakan skala linkert dengan nilai 61.111% diterima baik.

Kata Kunci: Bobot, Kriteria, MFEP, Rentang nilai, *Reward*, SPK,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah,
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DECISION SUPPORT SYSTEM OF GRANTING REWARD EMPLOYEES BY USING MULTIFACTOR EVALUATION PROCESS (MFEP) METHOD

ROBI SAPUTRA

11051103108

Informatics Engineering Departement

Faculty of Science and Technology

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRACT

This system is scoring system Rewards employees at Vadhana International company that was developed with MFEP. Problems at this time is how to define all the values on each criteria is assessed and results can be obtained by the company. This method was chosen because it was able to select the best employees from a number of employees. The research was done considering the criteria that the range of the value determined by the company. Process calculation of Reward on this system is done by searching for the value of the weight of each criteria and then solved by MFEP method. After that, the value based on the value of the highest ranked of any participant who on Reward's selection. From the results of testing, assessment of employee Reward MFEP method get the results that are able to do ranked on employees in the register in the selection of prospective recipients of the reward on PT. Vadhana International using the method of MFEP.. The final result of this system is ranking data from employee reward. SPK MFEP method gives results on black box testing. UAT testing using the scale on the linkert value 61,111% received either.

Keyword : criteria, DSS, MFEP, range value, *Reward*, weights