

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisa, perancangan dan implementasi pada sistem ini, dapat diambil beberapa kesimpulan diantaranya adalah:

1. Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Reward Karyawan ini sesuai dengan yang diharapkan, yaitu sistem ini mampu melakukan perangkingan pada karyawan yang di daftarkan dalam seleksi calon penerima reward pada PT. Vadhana International dengan menggunakan metode MFEP.
2. Sistem pendukung keputusan Reward Karyawan ini dapat digunakan oleh perusahaan untuk mengetahui perangkingan data karyawan dari seluruh data karyawan berdasarkan nilai yang ada pada kriteria penilaian.
3. Dari hasil UAT sistem ini dkategorikan baik dengan persentase 61,111%.

6.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, penulis menyarankan beberapa hal untuk pengembangan para peneliti selanjutnya yaitu :

1. Pada kasus yang sama dapat dikembangkan kedalam suatu Sistem Pendukung Keputusan dengan metode sistem pendukung keputusan yang berbeda.
2. Kepada Peneliti lain selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan lagi sistem reward karyawan dengan lebih melengkapkan data karyawan secara terperinci agar dapat diterapkan ada perusahaan.