

# ANALISA PENENTUAN FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS DAN KLASIFIKASI *NAIVE BAYES*

(Studi Kasus: PT. Asia Forestama Raya, Pekanbaru)

**RATNA PUTRI LESTARI**  
**NIM: 11352204955**

Tanggal Sidang: 13 Juni 2017  
Periode Wisuda: Oktober 2017

Jurusan Teknik Industri  
Fakultas Sains dan Teknologi  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau  
Jl. Soebrantas KM 15 No. 155 Pekanbaru

## **ABSTRAK**

Karyawan di PT. Asia Forestama Raya masih ada yang belum termotivasi, hal ini terlihat pada setiap tahunnya jumlah karyawan di bagian *plywood line* semakin berkurang. Metode yang digunakan adalah TOPSIS dan Klasifikasi *Naive Bayes*. Hasil perhitungan TOPSIS menunjukkan bahwa departemen *sander* sebagai alternatif terpilih yang motivasi karyawannya kurang dalam bekerja dengan nilai preferensi 0,667. Sedangkan hasil pembobotan *naive bayes* pada departemen *sander*, faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan yaitu faktor kepemimpinan dengan nilai probabilitas Ya sebesar 0,48 dan nilai probabilitas Tidak sebesar 0. Analisa usulan perbaikan yang diusulkan untuk faktor gaji dengan sistem premi, sedangkan faktor kepemimpinan dengan mengkombinasikan jenis kepemimpinan transformational dan transaksional.

**Kata Kunci :** *Naive Bayes, Plywood Line, Sander, TOPSIS.*

**ANALYSIS THE DETERMINANT OF FACTORS AFFECTING  
EMPLOYEES MOTIVATION USING TOPSIS METHOD  
AND CLASSIFICATION OF NAIVE BAYES**

**(Case Study: PT Asia Forestama Raya of Pekanbaru)**

**RATNA PUTRI LESTARI**  
**NIM: 11352204955**

Date of Final Exam: June 13<sup>th</sup>, 2017  
Period of Graduation Ceremony: October 2017

Department of Industrial Engineering  
Faculty of Science and Technology  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau  
Soebrantas Street KM 15 No. 155 Pekanbaru

**ABSTRACT**

The employees in PT. Asia Forestama Raya still there are unmotivated, the thing that looks every year some of employees on the plywood line is decreasing. The method used is TOPSIS and classification naive bayes. The result of TOPSIS calculation shows that the chosen department sander as motivation for employees whose employee motivation is less in working with preference value 0,667. While the result of weighting naive bayes for the sander department, factor that affect employee motivation occurs in leadership factor with probability value Yes of 0.48 and probability value Not as big as 0. Analysis of proposed improvements for the wage factor with the premium system, while the leadership factor by combining the types of transformational and transactional leadership.

**Keywords:** *Naive Bayes, Plywood Line, Sander, TOPSIS.*