

## BAB VI PENUTUP

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dari hasil pengolahan data serta analisa maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan melihat hasil perhitungan TOPSIS menggunakan *input* nilai dari kuesioner awal maka dapat dihasilkan alternatif departemen *sander* memiliki bobot yang paling besar dibandingkan dengan alternatif lainnya yaitu sebesar 0,667. Oleh karena itu, departemen *sander* terpilih menjadi departemen yang motivasi karyawannya kurang dalam bekerja. Berdasarkan perhitungan *Naive Bayes* hasil dari setiap faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan terjadi pada faktor kepemimpinan dengan nilai probabilitas Ya 0,48 dan nilai probabilitas Tidak 0.
2. Analisa usulan perbaikan yang diusulkan untuk faktor gaji adalah dengan sistem upah premi, dimana pemberian gaji dilakukan dengan mengkombinasikan sistem upah prestasi ditambahkan dengan premi tertentu. Sistem yang diusulkan untuk faktor kepemimpinan adalah dengan mengkombinasikan jenis kepemimpinan transformational dan transaksional, dimana pemimpin memotivasi bawahannya dengan membangkitkan kesadaran bahwa mereka adalah anggota perusahaan yang terhormat yang mempunyai kemampuan untuk mengaktualisasi diri serta diiringi dengan pemberian penghargaan sesuai kesepakatan antara keduanya. Usulan perbaikan yang dapat diberikan untuk faktor kepemimpinan itu sendiri pada pihak perusahaan sebaiknya mengevaluasi penilaian kinerja dan sikap kepemimpinan disetiap bagian departemen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

Saran yang dapat diberikan oleh penulis untuk penelitian selanjutnya adalah:

1. Untuk pengembangan lebih lanjut, sistem dapat dikembangkan dengan menggunakan metode yang berbeda atau mengkombinasikan metode *Naive Bayes* dengan metode yang lain untuk memperoleh sistem yang lebih akurat, efektif dan efisien.
2. Menggunakan metode *Naive Bayes* dapat menyelesaikan masalah-masalah terkait sistem pendukung keputusan lainnya.
3. Untuk proses perancangan metode TOPSIS yang digunakan masih menggunakan bobot manual, penelitian berikutnya dapat menggunakan metode yang bisa lebih objektif dan memperkecil jarak antara hasil manual dengan TOPSIS sehingga dapat meningkatkan reabilitas sistem.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.