Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

# ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Selatpanjang ditinjau Menurut Perspektif Ekonomi Syariah**

Kompetensi dalam lingkup perusahaan merupakan hal penting yang harus diketahui. Keberadaan kompetensi dalam perusahaan menjadi salah satu faktor penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Kompetensi yang dimiliki karyawan secara individual harus mampu mendukung setiap perubahan yang dilakukan manajemen. Dengan kata lain, kompetensi yang dimiliki individu dapat mendukung sistem kerja berdasarkan tim.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu 1) Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Selatpanjang Kecamatan Tebing Tinggi Kepulauan Meranti, 2)Bagaimana tinjauan Ekonomi Syariah tentang pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Selatpanjang Kecamatan Tebing Tinggi Kepulauan Meranti.

Penelitian ini bersifat deskriptif analisis dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Selatpanjang Kecamatan Tebing Tinggi Kepulauan Meranti yang berjumlah 11 orang. Sampel dalam penelitian ini dilakukan teknik *total sampling*. Teknik pengumpulan data dengan menggunkan wawancara, dokumentasi, angket/kuesioner, studi pustak. Subjek dalam penelitian ini adalah para karyawan yang bekerja di PT.Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Selatpanjang. Sedangkan objek penelitian ini adalah pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Selatpanjang. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas, reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan anlisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen Kemampuan (X1) mempunyai tidak berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,871 ≥ 0,05. H1 ditolak dan Ho diterima. Hasil penelitian pengaruh keterampilan terhadap kinerja karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan yakni sebesar 0,000 ≤ 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima dan Ho ditolak.

Dalam ekonomi syariah, seorang pekerja dituntut harus mahir dan terampil dalam melaksanakan pekerjaannya. Dan menggunakan keterampilannya sebaik mungkin. Keterampilan ini akan membawa keberhasilan bagi organisasi maupun pegawai itu sendiri. Kompetensi yang ada di PT.Bank Syariah mandiri kantor cabang selatpnajang belum sepenuhnya sesuai dnegan pandangan ekonomi syariah. Hal ini menyebabkan karyawan belum sepenuhnya memiliki kemampuan yang baik dalam bekerja.