

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian penulis maka penulis menyimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Terdapat kontribusi kinerja islami terhadap kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai sig untuk kinerja islami 0.000 hasil ini jika dibandingkan dengan nilai probalitas 0.05 maka ia lebih kecil ( $0.000 < 0.05$ ). sehingga dapat disimpulkan terdapat kontribusi kinerja islami terhadap kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan
2. Terdapat kontribusi motivasi islami terhadap kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai sig untuk Kinerja Islami 0.002 hasil ini jika dibandingkan dengan nilai probalitas 0.05 maka ia lebih kecil ( $0.002 < 0.05$ ). sehingga dapat disimpulkan terdapat kontribusi motivasi islami terhadap kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan
3. Terdapat kontribusi bersama-sama antara kinerja islami dan motivasi islami pegawai terhadap kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir. Hal tersebut didukung oleh adanya perhitunga korelasi ganda antara variabel independen (kinerja islami dan motivasi islami pegawai) terhadap Variabel Dependen (kualitas pelayanan) di Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir pada taraf 0.648

sedangkan koefisien determinasinya 0.421. Hal ini berarti bahwa kontribusi variabel variabel independen (kinerja islami dan motivasi islami pegawai) terhadap variabel dependen (kualitas pelayanan) di Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir adalah sebesar 42.1% sedangkan sisanya 57.9 % dipengaruhi oleh variabel lain selain kinerja islami dan motivasi islami pegawai di lingkungan Dinas pendidikan Kabupaten Rokan Hilir, memiliki standar kesalahan estimasi sebesar 3.156

4. Besar kontribusi kinerja islami dan motivasi islami pegawai terhadap kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir adalah 42,1 %.

Dengan demikian maka hipotesis yang ketika terjawab, yaitu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya terdapat kontribusi bersama-sama antara kinerja islami dan motivasi islami pegawai terhadap kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Rokan Hilir.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian maka penulis memberikan saran sebagai berikut

1. Untuk meningkatkan Kinerja yang berkarakter islami perlu perlu peran dari Kepala Dinas Pendidikan dalam memberikan arahan kepada bawahan untuk meningkatkan kinerja yang berbasis islami.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kepada seluruh Pegawai Kantor Dinas pendidikan agar lebih termotivasi dalam melakukan tugas seiring dengan tuntutan globalisasi dan tidak terlepas dari nilai-nilai Islam
3. Dalam hal melakukan pelayanan untuk lebih ditingkatkan karena pelayanan menentukan kualitas suatu lembaga.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

