

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penelitian.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Pengertian Prestasi Kerja	15
2.3 Penilaian Prestasi Kerja	17
2.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	18
2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	20
2.6 Unsur-Unsur Penilaian Prestasi Kerja	22
2.7 Pandangan Islam Terhadap Prestasi Kerja	26
2.8 Penelitian Terdahulu.....	28
2.9 Definisi Konsep	29

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.10 Konsep Operasional	31
2.11 Kerangka Berfikir	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
3.2 Jenis Penelitian	33
3.3 Jenis Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel.....	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	35
3.6 Analisis Data.....	36
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	38
4.1 Sejarah Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau.....	38
4.2 Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau	40
4.3 Tujuan dan Sasaran Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau.....	41
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau.....	42
4.5 Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau.....	62
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
5.1 Identitas Responden.....	64
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.2 Jenjang Pendidikan Responden.....	65
5.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Usia/Umur	65
5.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	66
5.1.5 Responden Yang Pernah Mengikuti Diklat dan Yang Tidak Pernah Mengikuti Diklat.....	67
5.1.6 Agama Yang Dianut oleh Responden	67
5.2 Analisis Prestasi Kerja Pegawai	68
5.2.1 Sasaran Kerja Pegawai.....	68
5.2.2 Perilaku Kerja.....	89
5.3 Penyebab Menurunnya Prestasi Kerja dilihat dari Penyerapan Anggaran	122
5.4 Hambatan Dalam Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai	123
5.5 Upaya Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai	124
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	128
6.1 Kesimpulan.....	128
6.2 Saran	130

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN