



DAFTAR PUSTAKA

Al-quran surat Al-An'am ayat 132

Al-quran surat An-Najm ayat 39

Alfiandri, Zaini Ali. *Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian Kantor Walikota Kota Pekanbaru* : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Vol 15 No 2, 2006.

Arikunto. Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.

Azhar Abbas, 2012. *Analisis Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Indragiri Hilir*. Skripsi UIN Suska Riau.

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga

Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta

Flippo Edwin, B. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : Erlangga.

Hadri, Nawawi. 2005. *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Gadjah Mada University, Yogyakarta.

Handoko, T.Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.

Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.

Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Goal, Jimmy L. 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori, dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta : Grasindo

Mangkunegara, Amuar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan ke-9. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ndraha, Taliziduhu. 2002. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.

Sirait. Justin T. 2006. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Grasindo.

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.

Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* . Yogyakarta : Andi

Sutrisna, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana Media Group.

Suwatno dan Donni Joni Priansa. 2014. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Syafie, Inu Kencana. 2007. *Manajemen Pemerintah*. Jakarta : Perca.

Peraturan Perundang-undangan

Undang - Undang Aparatur Sipil Negara Nomor 5 Tahun 2014 tentang Penilaian Kinerja

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Referensi Lainnya

R.Y.Budiman, Heince Wokas. *Analisis Kinerja Belanja Dalam Laporan Realisasi Anggaran Pada Tiga Daerah Pemekaran di Provinsi Sulawesi Utara* : Jurnal EMBA, Vol 3 No 1, 2015. <http://ejournal.unsrat.ac.id>.

Tubagus Suhud, Djumadi, Muhammad Noor. *Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur* : Jurnal Administrative Reform, Vol 1 No 2, 2013. <http://ar.mian.fisip-unmul.ac.id>.

Wilson, Heyyel dalam Edduar Hendri. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang* : Jurnal Media Wahana Ekonomika , Vol 10 No 3, 2013. <http://www.univpgri-palembang.ac.id>

<http://bp3akb.riau.go.id/>

<http://www.kompasiana.com/rindo/skp-sasaran-kerja-pegawai-sebagai-pengganti-dp3-daftar-penilaian-pelaksanaan-pekerjaan-pns>