

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dalam bab ini penulis akan menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran-saran yang diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak umum dan Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau

6.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari hasil penelitian mengenai Analisis Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak yaitu :

- i. Analisis Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau dapat di katakana baik. Hal ini dilihat dari 2 indikator yang diambil dari Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil, yaitu Sasaran Kerja Pegawai dan Perilaku Kerja. Sasaran Kerja Pegawai terdiri dari 4 sub indikator yaitu kuantitas, kualitas, waktu, dan biaya. Dan Perilaku Kerja terdiri dari 6 sub indikator yaitu orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerja sama dan kepemimpinan. Dari rekapitulasi indikator yang digunakan dalam penelitian ini diketahui bahwa Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Riau dapat dikategorikan “Baik” dengan jumlah persentase kualitatif berjumlah 78,99% atau berada pada jarak interval 61% - 80% dengan kategori baik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun yang menjadi hambatan atau kendala pegawai untuk meningkatkan prestasi kerja diantaranya yaitu kualitas hasil kerja yang belum maksimal, waktu penyelesaian tugas yang belum sesuai dengan target, kedisiplinan yang masih rendah, kerja sama yang kurang efektif, sikap-sikap kepemimpinan yang belum berperan optimal, serta pegawai yang memiliki kompetensi hanya sekitar 50% dari seluruh jumlah pegawai. Dari hasil observasi juga ditemukan beberapa hambatan dalam peningkatan prestasi kerja pegawai yaitu dari segi waktu, disiplin, serta kerja sama yang masih kurang optimal.

- iii. Upaya peningkatan prestasi kerja yang dilakukan Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak yaitu dari faktor kemampuan, dengan cara memberikan izin bagi pegawai untuk meningkatkan jenjang pendidikan formalnya melalui studi lanjut dan mengikutsertakan pegawai dalam berbagai pendidikan dan latihan untuk meningkatkan keterampilannya, kemudian dari faktor motivasi terhadap pegawai berupa merekomendasikan pegawai yang berprestasi kepada BKD agar mendapatkan berbagai jenis reward yang diprogramkan oleh BKD Provinsi Riau. Selain itu Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak juga melakukan upaya peningkatan prestasi kerja pegawai dengan memperhatikan lingkungan kerja yaitu dilakukan dengan cara setiap tahunnya melakukan perubahan-perubahan tim kerja pada setiap bidangnya. Hal ini dilakukan agar antara atasan dan staf menemukan kecocokan dalam bekerja sama sehingga baik atasan maupun

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bawahan menjadi lebih bersemangat dalam bekerja. Kemudian dengan mengaplikasikan fingerprint dilingkungan kerja yang diupayakan agar pegawai disiplin dalam mematuhi jam kerja.

6.2 Saran

Adapun saran penulis mengenai analisis prestasi kerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak adalah sebagai berikut :

1. Disarankan kepada pegawai agar lebih memperhatikan hasil kerja secara kualitas karena hasil kerja kualitas sangat penting untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai, selain itu juga sangat penting karena termasuk dalam salah satu aspek penilaian prestasi kerja.
2. Diharapkan kepada pegawai untuk lebih memperhatikan penggunaan waktu dalam bekerja agar setiap pekerjaan selesai tepat waktu dan tidak mengganggu pekerjaan berikutnya.
3. Diharapkan kepada pegawai untuk lebih disiplin lagi dan mematuhi jam kerja sesuai dengan ketetapan atau peraturan yang berlaku
4. Diharapkan pegawai lebih bisa untuk bekerja sama karena dengan kerja sama akan lebih membantu penyelesaian tugas yang lebih efektif serta efisien dan diharapkan kepada seluruh pegawai baik itu atasan maupun staff bisa menjalin hubungan yang baik serta menghindari berbagai konflik.