

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KETIDAKAMANAN DALAM BEKERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA CV. CITRA KENCANA LESTARI PEKANBARU.

Yessy Herna
11371202683

. Penelitian ini dilakukan pada CV. Citra Kencana Lestari terletak di jalan Tanjung Batu No.59 Pekanbaru. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan komitmen organisasi dan ketidakamanan dalam bekerja terhadap *turnover intention* pada CV. Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang pada bagian pengiriman dengan metode sensus. Berdasarkan hasil persamaan regresi linier berganda $Y = 30,087 - 0,518X_1 + 0,593X_2 + e$. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Sebuah organisasi harus peka terhadap kabutuhan karyawannya serta memberikan peluang dalam mengembangkan karir sehingga memberikan kehidupan kerja yang berkualitas. Dengan tingginya komitmen perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia dengan efektif dan efisien maka akan mampu mengurangi tingginya tingkat *turnover intention* yang terjadi. Dengan tingginya tingkat *turnover* yang terjadi akan merugikan perusahaan karena harus mengeluarkan biaya yang besar dalam melakukan perekrutan karyawan baru. Ketidakamanan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Ketidakamanan yang dirasakan oleh karyawan akan sangat mempengaruhi kondisi kerja serta akan menurunkan kinerja karyawan sehingga menimbulkan niat untuk mencari pekerjaan yang baru.Karena adanya perubahan yang terjadi yang akan membuat hubungan kerja sama dan balas jasa yang diterima karyawan juga akan mengalami perubahan.Secara simultan atau bersamaan komitmen organisasi dan ketidakamanan memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Komitmen perusahaan dan ketidakamanan merupakan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingginya tingkat *turnover intention* yang terjadi, untuk itu perusahaan dituntut harus mampu mengelola sumber daya manusianya dengan baik dan efisien sehingga akan menurunkan tingkat *turnover intention* yang terjadi.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi, Ketidakamanan dan Turnover Intention*