



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERANGKAT LUNAK IDENTIFIKASI *LEADERSHIP*
STYLE BERDASARKAN MULTIPLE PERSPEKTIF
DENGAN MENGGUNAKAN TEOREMA BAYES**

FRICA ANASTASIA AMBARWATI

11251200245

Jurusan Teknik Informatika
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Penerapan *Multi-Attribute Decision Making* (MADM) dalam memecahkan permasalahan berkaitan dengan analisis kriteria dan alternatif di kehidupan nyata terus berkembang, baik dibidang pemerintahan, menejemen, kesehatan, industri dan aktivitas bisnis. Penerapan teorema bayes sendiri seringkali mengalami masalah terutama pada besarnya jumlah probabilitas kondisional dan variasi performansi sensitivitas yang dihasilkan. Dalam memilih seorang pemimpin di suatu organisasi non profit tidaklah mudah. Berbagai kriteria yang dimiliki oleh calon seringkali tidak sinergis dengan visi dan misi organisasi serta harapan dan penilaian anggota. Penelitian ini mengkaji lebih dalam bagaimana probabilitas pendekatan teorema bayes dapat diimplementasikan dalam menentukan prioritas alternatif *leadership style*. Ada 11 *leadership style* yang menjadi alternatif dari 67 kriteria yang akan dihitung nilai probabilitas prioritas. Inputan data dari *multiple perspektif* penilaian pada Group Decision Making menambah kompleksitas pembentukan prioritas alternatif. Guna menguji hasil analisis sebuah aplikasi berbasis Web dibangun sebagai tool untuk menghitung nilai probabilitas alternatif dari 5 organisasi kemahasiswaan. Sebagai hasilnya pendekatan teorema bayes ini berhasil diterapkan dan membantu proses pengambilan keputusan dalam identifikasi *leadership style*. Hal ini tentunya akan menambah kontribusi metode tersebut dalam konsep pengembangan MADM.

Keywords: Teorema Bayes, Probabilitas, Multi Attribute Decision Making, Group Decision Making