UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis membahas secara konseptual dan terperinci tentang analisis pengaruh komunikasi dan lingkungn kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Karya Abadi Enerji desa Bencah Kelubi Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, maka pada bab terakhir ini penulis akan menyampaikan kesimpulan atas permasalahan yang terjadi pada internal karyawan PT. Karya Abadi Enerji dan memberikan saran atas permasalahan yang terjadi tersebut. Untuk itu penulis akan membagi dua bagian penulisan, yaitu kesimpulan dan saran.

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian menunjukan bahwa dalam penelitian ini secara parsial dan secara simultan adalah komunikasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Karya Abadi Enerji Desa Bencah Kelubi Kec. Tapung Kab. Kampar. Dengan nilai R atau korelasi 69,1 % dan R Square 47,7% menunjukan bahwa kepuasaan kerja dipengaruhi oleh komunikasi dan lingkungan kerja sebesar 47,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Kepuasan kerja merupakan hal yang sangat penting bagi suatu perusahaan. Karena tanpa kepuasan kerja karyawan, tujuan organisasi tidak akan tercapai hasil kerja yang optimal.

6.2 Saran

Adapun saran dari penelitian ini adalah :

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan, pihak perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yang dimilikinya antara lain dengan menerapkan komunikasi yang baik serta lingkungan kerja yang kondunsif.
2. Kepada perusahaan agar dapat mempertahankan dan meningkatkan koordinasi dan komunikasi yang baik dengan karyawan baik dalam waktu kerja maupun luar jam kerja serta memberikan petunjuk atau arahan yang lebih jelas kepada karyawan agar dapat menjalin komunikasi dengan baik sehingga kepuasan kerja karyawan akan bisa lebih maksimal.
3. Dalam lingkungan kerja baik pihak perusahaan agar selalu menciptakan suasana kerja yang kondunsif dan harmonis dimana didalamnya tercipta keharmonisan hubungan antara atsan dan bawahan maupun sesama karyawan sehingga suasana kerja menjadi lebih semangat dan diharapkan adanya lingkungan kerja yang bersih, aman, dan nyaman sehingga karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja dan tidak kalah pentingnya fasilitas-fasilitas pendukung serta keselamatan kerja bagi karyawan.
4. Untuk memperoleh hasil yang maksimal, penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.