

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Firdaus Alfarobby, (2016) : Upaya Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Komitmen Tenaga Administrasi Sekolah di SMK PGRI Pekanbaru

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) bagaimana upaya kepala sekolah dalam meningkatkan komitmen tenaga administrasi sekolah dan (2) faktor yang mendukung peningkatan komitmen tenaga administrasi sekolah di SMK PGRI Pekanbaru. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif, Subjek penelitian ini adalah kepala sekolah dan tenaga administrasi sekolah yang ada di SMK PGRI Pekanbaru sedangkan Objek dalam penelitian ini adalah upaya kepala sekolah dalam meningkatkan komitmen tenaga administrasi sekolah di SMK PGRI Pekanbaru. Teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data yaitu wawancara dan dokumentasi. Kemudian data tersebut di analisis dengan cara pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Upaya kepala sekolah dalam meningkatkan komitmen tenaga administrasi sekolah di SMK PGRI Pekanbaru, diantaranya: Mengurangi tuntutan kerja tenaga administrasi sekolah, Menjadikan visi dan misi sekolah sebagai dasar bagi tenaga administrasi sekolah dalam berperilaku, bersikap, dan bertindak, Meningkatkan kemampuan kerja, Menjadikan organisasi sebagai komunitas, Sekolah memperhatikan perkembangan karir tenaga administrasi dalam jangka panjang, Menjamin keselamatan tenaga administrasi sekolah baik fisik maupun psikis. Adapun faktor yang mendukung peningkatan komitmen tenaga administrasi sekolah di SMK PGRI Pekanbaru, yaitu sebagai berikut: (1) Kepuasan tenaga administrasi dalam bekerja di sekolah, (2) Penghargaan yang di dapat tenaga administrasi di sekolah, (3) Hubungan antar perseorangan dalam organisasi sekolah, (4) Imbalan atau gaji yang diterima tenaga administrasi di sekolah, (5) Terjalannya komunikasi yang baik antara pemimpin dan tenaga administrasi sekolah.

Kata Kunci: *Kepala Sekolah, Komitmen*



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Firdaus Alfarobby, (2016): The Effort of Headmasater in Increasing Commitment of Administrators at Vocational High School of PGRI Pekanbaru

The Research aimed at knowing how (1) the effort of Headmaster in increasing commitment of administrator was ang (2) what supporting facors of the increasingcommitment of administrator at Vocational High School of PGRI Pekanbaru were. This research was qualitative, the subject of the research were the Headmaster in increasing commitment of adminstrator at vocational high school of PGRI Pekanbaru. Interview and documentation were the techniques of collecting the data. The data were analyzed by collecting, reducing, presenting, and cloncuding data. Reseach finddings showed that the effort of headmaster in increasing commitment of administrator at Vocational High School PGRI Pekanbaru, such as: decreasing work demands of school administrators, making the vision and mision as the basis for school administrators to behave and act, increasing workability, making an organization as a community, school attention of administrators' career development for long term, ensuring administrator' safety physically and physiologically, supporting factors of the increasing commitment of administrator of Vocational high School of PGRI Pekanbaru were: (1) working satisfaction of administrator, (2) appreciation obtained by administratorss, (3) interpersonal relationships in school organization, (4) salary received by administrators, and (5) intertwining good communication between headmaster and school administrators.

Keyword: *Headmaster, Commitment*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ملخص

فردوس الف ربي، (٢٠١٦) : محاولات ناظر المدرسة في ترقية تعهد موظفي المدرسة في المدرسة الثانوية المهنية *PGRI* باكن بارو.

يستهدف هذا البحث إلى معرفة (١) كيف محاولات ناظر المدرسة في ترقية تعهد موظفي المدرسة في المدرسة الثانوية المهنية *PGRI* باكن بارو (٢) والعوامل الداعمة على ترقية تعهد منظمة موظفي المدرسة في المدرسة الثانوية المهنية *PGRI* باكن بارو. نوع البحث هو بحث نوعي. وأفراد البحث هو ناظر المدرسة و الموظفين في المدرسة الثانوية المهنية *PGRI* باكن بارو. وموضوع البحث هو محاولات ناظر المدرسة في ترقية تعهد موظفي المدرسة في المدرسة الثانوية المهنية *PGRI* باكن بارو. وتقنيك جمع البيانات هو المقابلة، والتوثيقات. ثم البيانات محللة بطريقة جمع البيانات، وتصغيرها، وتقديمها، وتلخيصها.

وننتائج البحث تشير إلى أن محاولات ناظر المدرسة في ترقية تعهد موظفي المدرسة في المدرسة الثانوية المهنية *PGRI* باكن بارو منها: هذه المحاولات كما يلي : تخفيض طلب عمل موظفي المدرسة، اتخاذ رؤية المدرسة ورسالتها كأساس لموظفي المدرسة في الأخلاق، والمواقف، والأعمال، وترقية القدرة في العمل، وجعل المنظمة كالمجتمع، والمدرسة تهتم بتطور عمل موظفي المدرسة في مدة طويلة. وتضمنين سلامة موظفي المدرسة إما في ناحية جسمية أم فكرية. وأما العوامل الداعمة على ترقية تعهد موظفي المدرسة في المدرسة الثانوية المهنية *PGRI* باكن بارو فهي (١) شعبان موظفي المدرسة في العمل بالمدرسة، (٢) والتكريم الذي وجدته موظفو المدرسة، (٣) الإتصالات بين أفراد منظمة المدرسة، (٤) الراتب الذي استلمه موظفو المدرسة، (٥) هناك إتصالات جيدة بين ناظر المدرسة وموظفي المدرسة.

الكلمات الرئيسية : ناظر المدرسة ، تعهد