

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Persaingan di era globalisasi saat ini membuat bisnis antara perusahaan semakin ketat. Perusahaan dituntut untuk mampu menghadapi segala macam tantangan yang ada jika ingin bersaing dengan perusahaan yang sejenis di era sekarang. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan, tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan tersebut. Apabila sumber daya tidak dikelola dengan baik, maka kesuksesan perusahaan dalam pencapaian tujuan akan sulit terwujud.

Berbagai macam tantangan yang dihadapi setiap organisasi timbul dari berbagai sumber, baik itu dari dalam maupun dari luar organisasi. Tantangan yang berasal dari luar antara lain dengan kemajuan teknologi, situasi krisis yang mengakibatkan laju perekonomian menjadi lesu, persaingan antar usaha yang sama. Disamping tantangan diluar, hambatan yang berasal dari dalam organisasi sendiri yang menimbulkan suatu masalah tersendiri, misalnya bagaimana sebuah organisasi dapat memenuhi kebutuhan anggotanya.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan, tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan tersebut. Sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan haruslah memiliki kemampuan dalam menjalankan usaha, mengingat karyawanlah yang menentukan sukses atau tidaknya perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Maka setiap karyawan dituntut bekerja dengan giat aspek pekerjaan menuntut individu untuk bekerja dengan giat guna menghasilkan kinerja yang maksimal dalam memperoleh suatu keluaran (*output*) baik berupa barang atau jasa.

Pada kenyataannya, sebagian karyawan yang bekerja kurang memiliki kinerja yang secara maksimal, sehingga produktivitas kerja pun menurun. Masalah produktivitas tenaga kerja berhubungan erat dengan pencapaian tujuan pencapaian perusahaan, karena tenaga kerja merupakan salah satu faktor utama bagi perusahaan dalam pencapaian yang telah ditetapkan. Ketidamampuan perusahaan dalam mencapai produktivitas kerja merupakan suatu kendala yang dihadapi setiap perusahaan.

Produktivitas adalah perbandingan antara hasil-hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang mempergunakan atau perbandingan jumlah produksi (*output*) dengan sumber daya yang digunakan (*input*). (Tryono, 2012)

Produktivitas yang kurang stabil pada perusahaan PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, didukung oleh data sekunder rekap produksi. Dimana tingkat produktivitas dilakukan dengan cara membandingkan jumlah tenaga kerja dengan realisasi produksi dalam jangka waktu tertentu.

Adapun perkembangan target produksi, realisasi produk dan produktivitas karyawan pada bagian produksi pada PT. Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru dalam 5 (lima) tahun terakhir sebagai berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1: Target dan Realisasi Pelaksanaan Produksi PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru Tahun 2012-2016

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produksi (liter/L)	Realisasi Produksi (liter/L)	Produktivitas (liter/L)
1	2012	34	8.798.590,2	8.567.820,4	251.994,717
2	2013	50	9.690.279,9	9.438.274,4	188.765,488
3	2014	48	7.517.789,4	7.450.781,5	155.224,614
4	2015	45	6.467.347,1	6.168.455,6	137.076,791
5	2016	55	5.397.340,7	5.175.171,1	94.094,02

Sumber : Data Olahan Tahun 2017

Dari tabel 1.1 diatas bahwa produktivitas yang dihasilkan setiap karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru setiap tahunnya. Pada tahun 2012 produktivitas sebesar 251.994,717 L dengan karyawan 34 orang. Pada tahun 2013 peningkatan produktivitas sebesar 188.765,488 L dengan karyawan 50 orang. Pada tahun 2014 penurunan produktivitas sebesar 155.224,614 L dengan karyawan 48 orang. Pada tahun 2015 penurunan produktivitas sebesar 137.076,791 L dengan karyawan 45 orang. Pada tahun 2016 produktivitas sebesar 94.094,02 L dengan karyawan 55 orang yang mengalami penambahan karyawan dari tahun sebelumnya tetapi dengan jumlah produktivitasnya mengalami penurunan.

Bahwa rencana produksi setiap tahun mengalami perubahan berdasarkan kebijakan yang telah ditetapkan oleh pihak perusahaan, sehingga produktivitas yang diperoleh oleh karyawan juga mengalami berfluktuasi karena produktivitas seharusnya tercapai tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk lebih jelasnya mengenai jumlah karyawan pada PT. Tirta Emas

Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru dapat dilihat pada tabel 1.2 berikut ini :

Tabel 1.2 : Jumlah Karyawan Tetap Pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru 2016

No	Bagian	Jumlah Karyawan (Orang)
1	Direktur	1
2	Produksi	13
3	Logistik	2
4	Umum (HRD)	7
5	Marketing	31
6	Accounting	1
	Total	55

Sumber: PT.Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru 2017

Dilihat dari tabel 1.2 diatas jumlah karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru tahun 2016 berjumlah 55 karyawan. Karyawan yang berada dirungan hanya 18 karyawan dan dibagian pabrik sebanyak 37 karyawan. Karyawan yang berkualitas dapat membuat perusahaan mampu bersaing dengan perusahaan lain.

Karyawan merasa jenuh dan kurang puas dalam bekerja dan pada akhirnya menyebabkan produktivitas karyawan menurun. Setiap tenaga kerja berharap agar sukses atau berhasil dalam melaksanakan setiap aktivitasnya yaitu mampu menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi. Namun dari setiap aktivitas yang dilakukan belum tentu memuaskanya.

Menurut **Yuniarsih dan Suwatno (2013)**, ada banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawanyaitu faktor internal individu seperti komitmen organisasi dan disiplin kerja.Komitmen organisasi adalah sikap kesetiaan karyawan terhadap organisasinya yang merupakan proses terus menerus,

dan bertujuan untuk mengekspresikan perhatian terhadap organisasinya yang mencerminkan kesuksesan dan kesejahteraan. (Kurniawan, 2010).

Strategi komitmen organisasi berusaha menciptakan situasi yang menciptakan situasi yang mampu menumbuhkan perasaan memiliki pada setiap karyawan terhadap perusahaan tempat karyawan tersebut bekerja. Karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi pada perusahaan atau organisasi akan mendapatkan dampak positif seperti meningkatnya produksi, kualitas kerja dan kepuasan kerja serta menurunnya tingkat absensi dan *turn over*.

Oleh karena itu komitmen pada karyawan terhadap organisasi atau perusahaan harus diupayakan secara maksimal, maksudnya perusahaan berusaha memenuhi hak-hak karyawan sehingga karyawan memiliki komitmen yang tinggi dan sikap loyal karyawan pada perusahaan.

Dengan demikian, perusahaan dituntut untuk dapat mempertahankan karyawannya untuk tetap melaksanakan tugas yang telah diberikan tanpa menurunkan produktivitas perusahaan. Pada dasarnya seseorang dalam bekerja akan merasa nyaman dan setia sehingga memiliki komitmen pada perusahaan apabila dalam bekerja memperoleh kepuasan dalam bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan. Selain dari tingkat presentase produktivitas juga dipengaruhi oleh karyawan yang masuk dan keluar.

Untuk lebih jelasnya mengenai perkembangan jumlah karyawan yang masuk dan keluar pada tahun 2012-2016 dapat dilihat dari tabel berikut :

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.3 : Jumlah Karyawan LTO (*Labor Turn Over*) Pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru Pada Tahun 2012-2016

No	Tahun	Jumlah Karyawan (orang)	Masuk	Keluar	Jumlah Karyawan Akhir Tahun
1	2012	34	18	2	50
2	2013	50	3	5	48
3	2014	48	2	5	45
4	2015	45	12	2	55
5	2016	55	6	6	55

Sumber : PT.Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru 2017

Dari tabel 1.3 diatas dapat dilihat jumlah karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, setiap tahunnya jumlah karyawan mengalami perubahan. Pada tahun 2012 karyawan akhir tahun berjumlah 50 orang. Pada tahun 2013 mengalami penurunan karyawan menjadi 48 orang. Pada tahun 2014 karyawan mengalami penurunan menjadi 45 orang. Pada tahun 2015 karyawan mengalami kenaikan menjadi 55 orang. Dan pada tahun 2016 jumlah karyawan tidak mengalami perubahan berjumlah 55 orang.

Pekerja yang memenuhi sikap positif terhadap pekerja akan lebih rendah absensi dan pengunduran dirinya. Dengan komitmen organisasi yang tinggi pada karyawan terhadap organisasi atau perusahaan mengharapkan bahwa karyawan dapat lebih dapat setia dan bertahan pada organisasi, karyawan akan bekerja sebaik-baiknya untuk kepentingan perusahaan dan senantiasa bermotivasi tinggi serta bersedia berkorban bagi organisasi dan mempunyai semangat untuk maju bersama organisasi.

Pihak perusahaan mengharapkan adanya suatu komitmen organisasi yang tinggi dari karyawannya oleh karena itu perusahaan akan menjadi berkembang apabila memiliki karyawan dengan komitmen yang tinggi terhadap perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selain komitmen organisasi, produktivitas juga dipengaruhi oleh disiplin kerja karyawan. Menurut pendapat **Sinungan (2010)** “disiplin mendorong produktivitas atau disiplin merupakan sarana penting untuk mencapai produktivitas”. Dan menurut pendapat **Hasibuan (2013)**, kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan-peraturan perusahaan dan norma yang berlaku dan kedisiplinan adalah fungsi kesepuluh dari manajemen sumber daya manusia.

Demikian pula yang terjadi pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn)Pekanbaru, terlihat pada tingkat disiplin kerja karyawan misalnya pada tingkat absensi.Kualitas karyawan dilihat dari disiplin kerja yang dilakukan sehari-hari. Terdapat masih banyak karyawan yang tidak hadir, datang yang terlambat, pada jam istirahat memilih makan diluar dan pada saatjam kerja masuk kantor banyak karyawan yang datang terlambat sehingga berkurangnya jam produksi.

Untuk lebih jelasnya mengenai daftar absensi karyawan pada PT.Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru dapat dilihat pada tabel 1.4 berikut ini:

Tabel 1.4 : Daftar Ketidakhadiran (Absensi) Karyawan pada PT.Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru 2012-2016

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Absensi Rata-rata Per Orang/Tahun				Jumlah Absen	Jumlah (Hari)	Pres en tase %
			Cuti	Izin	Sakit	Alpa			
1	2012	34	8	16	6	3	33	288	9
2	2013	50	20	13	4	2	39	288	11
3	2014	48	21	30	1	9	61	288	17
4	2015	45	25	27	4	11	67	288	19
5	2016	55	27	28	5	12	72	288	20

Sumber: PT.Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru 2017

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan kondisi-kondisi di dalam perusahaan seperti telah dikemukakan sebelumnya dapat dilihat bahwa rendahnya produktivitas kerja karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, karena rendahnya komitmen organisasi karyawan dan kurangnya disiplin karyawan dalam bekerja serta akibatnya karyawan kurang peduli dengan penyelesaian target pekerjaan yang menjadi tanggung jawab perusahaan. Produktivitas kerja sangat penting peranannya dalam organisasi, jika tingkat produktivitasnya tinggi maka tujuan dalam perusahaan tersebut akan tercapai.

Fenomena masalah yang terjadi di PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, yang merupakan salah satu perusahaan dibidang air minum dalam kemasan. Berdasarkan hasil wawancara pra penelitian diperusahaan dapat diketahui bahwa sebagian karyawannya memiliki produktivitas rendah dengan produktivitas karyawan rendah ditandai dengan sikap dan perilaku karyawan yang malas bekerja, terlambat masuk kerja, lama dalam mengerjakan tugas.

Oleh karena itu, PT. Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru adalah salah satu perusahaan swasta yang bergerak dalam industri air minum dalam kemasan (AMDK) berupa karton (*cup*) dan galon dan bertujuan untuk menghasilkan produktivitas kerjakaryawan yang optimal.

Produktivitas tenaga kerja yang belum memadai merupakan suatu masalah yang sering dihadapi oleh suatu perusahaan untuk meningkatkan keuntungan yang diperoleh. Setiap perusahaan perlu memikirkan cara agar dapat mendorong kemajuan bagi perusahaandimana menurunnya produksi juga dikarenakan persaingan dengan perusahaan lainnya yang memiliki usaha sejenis.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan latar belakang di atas, yang mana pembahasannya terkait dengan produktivitas kerja karyawan, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang terjadi pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru. Untuk itu judul penelitian yang diajukan ini adalah **“Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prouktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi secara parsial terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru?
2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru?
3. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

a. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang diharapkan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui beberapa hal, yaitu:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru.
3. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja secara bersama terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru.

b. Manfaat Penelitian

Penelitian yang akan dilaksanakan ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang positif bagi berbagai pihak, yaitu:

1. Bagi Penulis, diharapkan bermanfaat untuk menambah wawasan dan pemahaman pada bidang sumber daya manusia (SDM), khususnya pada variabel yang diteliti yaitu komitmen organisasi dan disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi Perusahaan, hasil penelitian diharapkan sebagai bahan masukan atau informasi tambahan bagi perusahaan dan pihak-pihak yang berkepentingan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Dari hasil penelitian diharapkan memberikan pemahaman yang lebih baik mengenai komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bagi Akademis, dalam melakukan penelitian ini penulis diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis serta menambah ilmu yang telah didapatkan melalui proses perkualihan.

1.4 Sistematika Penulisan

Sebagai kerangka acuan untuk memberikan kemudahan dalam penyusunan dan pembahasan skripsi ini, maka penulis membaginya dalam enam bab. Adapun yang di bahas pada masing-masing bab dapat di tentukan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis akan membahas dan menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Dalam bab ini penulis akan menguraikan telaah pustaka yang berisikan penjelasan masing-masing variabel. Bagian akhir dikemukakan hasil penelitian terdahulu yang relevan, kerangka pemikiran, konsep operasional variabel, dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini di uraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini berisikan penjelasan mengenai sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi serta aktifitas perusahaan.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang hasil penelitian dan permasalahan tentang pengaruh terhadap komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan kesimpulan penelitian dan saran-saran berdasarkan uraian dari bab-bab sebelumnya.

