

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. TIRTA EMAS KEMASINDO (JESSELYN) PEKANBARU****Oleh:****SILVIA ARMITA
11371203155**

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun simultan pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru. Setiap tenaga kerja berharap agar sukses atau berhasil dalam melaksanakan setiap aktivitasnya yaitu mampu menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi. Pada kenyataannya, sebagian karyawan yang bekerja kurang memiliki kinerja yang maksimal, sehingga produktivitas kerja pun menurun. Dimana tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT. Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, dalam pencapaian target yang telah ditentukan perusahaan belum baik. Walaupun juga dipengaruhi oleh faktor eksternal seperti persaingan antar perusahaan yang samadan faktor internal diduga juga mempengaruhi keberhasilan pencapaian target. Hal ini disebabkan produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti komitmen organisasi dan disiplin kerja. Populasi yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 55 orang. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 6,826 + 0,306X_1 + 0,538X_2 + e$. Hasil uji korelasi menunjukkan adanya hubungan komitmen organisasi dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan dengan R square menunjukkan nilai sebesar 74,3% dan sisanya 25,7 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diikuti oleh penelitian ini. Setiap variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Disiplin, Produktivitas Kerja