

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka berikut ini adalah kesimpulan dan saran hasil penelitian :

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan sebelumnya dapat disimpulkan bahwa pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru.

Dan secara simultan atau bersamaan komitmen organisasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru.

Adanya hubungan komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru. Dan dengan nilai R Square komitmen organisasi dan disiplin kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru dan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor kompensasi, motivasi dan faktor keselamatan kerja dan sebagainya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Diharapkan penelitian pada karyawan PT Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru, selain itu pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan dan mempertimbangkan komitmen organisasi dan disiplin kerja karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui upaya pemberian penghargaan, tunjangan yang adil, menciptakan iklim kerja yang kondusif. Agar mendorong karyawan untuk giat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut.
2. Sebaiknya bagi karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo (Jesselyn) Pekanbaru diharapkan dapat mempertahankan komitmen organisasi diketahui karyawan melalui tujuan perusahaan melalui komunikasi dengan pimpinan dalam melaksanakan tugas, karyawan mampu menjaga kepercayaan yang diberikan oleh pimpinan dalam melaksanakan tugas. Pimpinan memperhatikan lagi disiplin kerjanya, misalnya dengan jam masuk kerja, memperhatikan kehadiran karyawan dalam bekerja atau mematuhi prosedur yang berlaku, meningkatkan rasa tanggung jawab karyawan dengan datang tepat pada waktunya, terjadinya hubungan yang baik antar sesama karyawan agar terciptanya rasa aman dan nyaman sehingga semangat kerja karyawan meningkat akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang akan meningkat juga.
3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan untuk dapat menambah jumlah variabel, dalam hal ini misalnya dengan menambah variabel-variabel lain dapat mempengaruhi produktivitas kerja yang dimiliki karyawan yang belum disertakan dalam penelitian ini .