

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Kinerja	12
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2.3 Penilaian Kinerja	15
2.2.4 Indikator Kinerja	16
2.3 Motivasi	16
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.3.2 Jenis-jenis Motivasi.....	18
2.3.3 Teori Motivasi.....	18
2.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi	23
2.3.5 Tujuan Pemberian Motivasi.....	23
2.3.6 Prinsip-prinsip Motivasi	24
2.4 Disiplin Kerja	25
2.4.1 Pengertian Disiplin	25
2.4.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	27
2.4.3 Pendekatan Disiplin Kerja	27
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja.....	28
2.5 Kinerja dalam pandangan Islam	28
2.6 Motivasi dalam pandangan Islam	29
2.7 Disiplin dalam pandangan Islam.....	30
2.8 Penelitian Terdahulu	31
2.9 Variabel dan Konsep Islam.....	34
2.10 Kerangka Pemikiran	35
2.11 Hipotesis	36

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	37
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	37
3.3	Populasi dan Sampel.....	38
3.4	Teknik Pengambilan Data.....	39
3.5	Teknik Analisis Data	40
3.5.1	Uji Kualitas Data	40
3.6	Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.6	Uji Hipotesis	44
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1	Sejarah Objek Penelitian.....	46
4.2	Visi dan Misi Instansi	46
4.3	Struktur Organisasi Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi	47
4.4	Uraian Tugas Fokok dan Fungsi.....	49
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1	Motivasi, Disiplin dan Kinerja di Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi	58
5.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
5.1.2	Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
5.1.3	Kinerja	59
5.1.4	Motivasi	61
5.1.5	Disiplin kerja	63
5.2	Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja di Dinas Pendapatan kabupaten kuantan singingi.....	65
5.2.1	Uji kualitas data.....	65
5.2.2	Uji asumsi klasik	67
5.2.3	Uji regresi linier berganda.....	74
5.2.4	Uji hipotesis.....	75
BAB IV	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1	Kesimpulan	81
6.2	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		