

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDAPATAN KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

NURSAFIKA
11371200541

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi yang berjumlah 48 orang, teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus, yaitu keseluruhan populasi dijadikan sampel sebanyak 48 orang. Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda dan data tersebut dianalisis menggunakan program SPSS 16. Dimana hasil penelitian yang telah dilaksanakan variabel Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi. Angka R Square sebesar 69.6% menunjukkan bahwa variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi dan Disiplin Kerja. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti. Disarankan untuk Instansi Dalam rangka meningkatkan Kinerja Pegawai, pihak instansi harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja para pegawainya antara lain dengan menciptakan motivasi dan memperhatikan Disiplin Kerja dan Instansi hendaknya menciptakan suasana kerja yang kondusif dan harmonis dengan memperhatikan kebutuhan pegawai.

Kata Kunci : motivasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

UIN SUSKA RIAU