

BAB V

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis tentang Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi. Maka penulis menarik kesimpulan sesuai dengan tujuan penelitian yang dibahas pada bab awal, untuk itu didapatkan hasil pengujian hipotesis sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kabupaten Kuantan Singingi, diperoleh t hitung (2.342) > t tabel (2.014) dan Sig. 0.024 < 0.05
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi, diperoleh t hitung (7.754) > t tabel (2.014) dan Sig 0.000 < 0.05
3. Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi, diperoleh F hitung (51.546) > F tabel (3.204) dan Sig 0.000 < 0.05
4. Berdasarkan hasil statistik nilai koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0.696 berarti bahwa variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi dan Disiplin Kerja sebesar 69.6%. atau variabel Motivasi dan Disiplin Kerja mampu memengaruhi variabel Kinerja sebesar 69.6%. Sedangkan sisanya 30.4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Dari hasil diatas terlihat bahwa semua variabel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Oleh karena itu dapat di tarik sebuah kesimpulan bahwa H_0 diterima.

6.2 Saran

Berdasarkan pada analisa dan kesimpulan yang berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis mengusulkan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam rangka meningkatkan Kinerja Pegawai, pihak instansi harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja para pegawainya antara lain dengan menciptakan motivasi dan memperhatikan Disiplin Kerja.
2. Instansi hendaknya menciptakan suasana kerja yang kondusif dan harmonis dengan memperhatikan kebutuhan pegawai, pujian yang pantas dari atasan, hubungan kerja yang baik serta pemberian kesempatan untuk maju, maka hasrat dan semangat pegawai akan lebih meningkat dan secara langsung maupun tidak langsung berdampak pada Kinerja pegawai di Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi.
3. Dalam meningkatkan Disiplin kerja pegawai, pihak Dinas Pendapatan Kabupaten Kuantan Singingi harus selalu menegakkan peraturan-peraturan yang berlaku terhadap pegawainya dan memberikan sanksi terhadap pelanggaran yang dilakukan pegawainya baik secara sengaja maupun tidak sengaja. Dengan adanya penegakkan aturan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai sesuai beban kerja yang telah dilaksanakannya.
4. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel lain yang berpotensi mempengaruhi kinerja pegawai dan menggunakan analisis data yang berbeda.