


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPPEDA(BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH) KAB. KUANTAN SINGINGI.
OLEH
ROKI ANDIKA PUTRA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji sejauh mana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja. Populasi penelitian ini ada pegawai tetap Pada kantor BAPPEDA Kab. Kuantan Singing yang berjumlah 48 orang, teknik pengambilan data sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus, yaitu keseluruhan populasi dijadikan sampel sebanyak 48 orang. Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan regresi linier berganda dan data tersebut dianalisis menggunakan program SPSS 16. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perhitungan hipotesis secara parsial yaitu disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, sedangkan lingkungan kerja non fisik juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini dapat dilihat dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Untuk hasil pengujian secara simultan di peroleh F hitung ($44,382$) $> F$ tabel ($3,204$). Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap perubahan nilai kinerja pegawai pada kantor dinas BAPPEDA Kab. Kuantan Singingi. Sedangkan angka R Square sebesar 66.4% menunjukkan bahwa variable kinerja dapat dijelaskan oleh variable Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik. Sedangkan 33.6% sisanya dijelaskan oleh variable lain.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, kinerja.