



BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari perancangan, implementasi dan selanjutnya pengujian pada Sistem Implementasi Metode *K-Means Clustering* dan AHP dalam Seleksi Penerimaan Tenaga Kerja Baru di PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau ini, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Sistem Implementasi Metode *K-Means Clustering* dan AHP dalam Seleksi Penerimaan Tenaga Kerja Baru berhasil dibangun untuk membantu HRD dalam mengambil keputusan yang lebih tepat, terkomputerisasi dan mengurangi terjadinya *human error* dalam proses seleksi.
2. Berdasarkan dari *User Acceptance Test* maka dapat disimpulkan bahwa 83.3% responden menjawab ya dan 16.6% responden menjawab tidak, maka 83.3% sistem dapat diterima dengan baik dan digunakan selama kriteria-kriteria di dalam sistem masih berlaku. Pengujian menggunakan data perusahaan di dalam sistem memiliki hasil yang sesuai dengan data perusahaan.

6.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah diuraikan diatas, penulis memiliki beberapa saran untuk pengembangan sistem ini lebih lanjut, yaitu :

1. Pada metode yang sama dapat dikembangkan ke dalam kasus yang berbeda seperti menentukan karyawan berprestasi untuk kenaikan jabatan atau bisa juga dikembangkan ke dalam bentuk *mobile/ Android*.
2. Penelitian selanjutnya dapat dikembangkan dengan menambahkan kriteria atau subkriteria yang lain seperti kedisiplinan, perilaku, kesehatan dan lain-lain.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.