

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Koperasi Unit Desa (KUD) Bumi Asih Kabun adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja dan produktivitas karyawan KUD Bumi Asih Kabun dalam kategori baik. Berdasarkan perhitungan Nilai r_{hitung} atau Pearson Correlation diperoleh nilai sebesar 0,859 dan r_{tabel} nya dengan taraf 5% sebesar 0,316 dan taraf 1% sebesar 0,407. Karena r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} yakni $0,316 < 0,859 > 0,407$, maka H_a “diterima” dan H_o “ditolak”. Dan dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan di KUD Bumi Asih Kabun. Berdasarkan perhitungan Nilai R^2 (*R Square*) Sebesar 0,738, Hal Ini Menunjukkan Bahwa Persentase Sumbangan Pengaruh Variabel X Terhadap Variabel Y Sebesar 73,8% Atau Variasi Variabel pelatihan kerja terhadap produktivitas Karyawan Menjelaskan Sebesar 73,8% Sedangkan Sisanya Sebesar 27,2% ($100-73,8$) Dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.
2. Pelatihan kerja pada KUD Bumi Asih Kabun ini telah sesuai dengan syari’at Islam, yaitu pelatihan dilakukan tidak semata-mata untuk meningkatkan kemampuan kerja, tetapi juga menimbulkan rasa tanggung jawab, dan sikap profesionalisme dalam bekerja, serta sikap yang

seharusnya dimiliki oleh seorang muslim yaitu memenuhi kewajiban dalam melakukan suatu pekerjaan berupa menekuni dan ikhlas dalam mengerjakannya sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerjanya. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan pada karyawan KUD Bumi Asih Kabun. Dimana sesuai dengan hasil penelitian, karyawan bekerja dengan ikhlas dan terus berkembang demi meningkatkan kemajuan dengan mengembangkan produktivitas yang didorong oleh nilai-nilai Islam.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Kepada pimpinan KUD Bumi Asih penulis menyarankan agar lebih berupaya lagi dalam memaksimalkan pemberian pelatihan kepada karyawan agar terwujudnya produktivitas karyawan di KUD Bumi Asih
2. Kepada karyawan KUD Bumi Asih penulis agar memaksimalkan produktivitas kerja agar tujuan dan misi KUD Bumi Asih dapat tercapai dengan baik.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.