

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada PT Riharsa Humairo Mulya Pekanbaru. Responden pada penelitian ini berjumlah 40 orang. Adapun metode penetapan sampel yaitu *sensus sampling*, yaitu jumlah keseluruhan populasi dijadikan sampel. Berdasarkan pada data yang dikumpulkan dan serangkaian analisis, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil uji t (Uji parsial) diperoleh variabel komunikasi berpengaruh terhadap loyalitas karyawan pada PT. Riharsa Humairo Mulya Pekanbaru. Komunikasi merupakan kebutuhan mutlak manusia. Dengan komunikasi karyawan bisa menyampaikan informasi, opini, ide, perasaan, sikap dan sebagainya kepada karyawan lain maupun atasan. Komunikasi yang baik akan menciptakan kondisi kerja yang nyaman tanpa adanya kecurigaan diantara karyawan dengan atasan maupun antara karyawan dengan karyawan lainnya, dengan demikian akan meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
2. Selain komunikasi, kompensasi juga berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan pada PT. Riharsa Humairo Mulya Pekanbaru. Kompensasi sangat penting bagi karyawan sebagai individu karena besarnya kompensasi mencerminkan ukuran nilai karya mereka diantara

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan itu sendiri, keluarga, dan masyarakat. Kompensasi juga penting bagi perusahaan, karena hal itu mencerminkan upaya perusahaan mempertahankan sumber daya manusia yang dimiliki atau dengan kata lain agar karyawan mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

3. Dari hasil uji F (Uji simultan) bahwa variabel komunikasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Rihayasa Humairo Mulya Pekanbaru.

6.2 Saran

1. Bagi penelitian selanjutnya

Walaupun jumlah sampel pada penelitian ini memenuhi syarat penelitian, namun pada penelitian selanjutnya yang akan membahas hal yang sama dengan penelitian ini, penulis menyarankan agar jumlah sampel yang digunakan lebih banyak, sehingga hasil jawaban yang didapat lebih bervariasi lagi.

Dan diharapkan penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian ditempat berbeda. Penelitian lebih lanjut sangat diharapkan karena banyak hal yang dapat digali pada variabel yang diteliti sehingga bisa memberikan masukan-masukan kepada pihak lain yang berkepentingan. Selanjutnya penelitian selanjutnya bisa ditambahkan dengan variabel lain.

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan perusahaan memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan dalam hal meningkatkan loyalitas karyawan.

Dengan membangun sistem komunikasi yang baik sehingga semua informasi yang berkaitan dengan tugas-tugas dan kebijakan-kebijakan terkait perusahaan, sehingga mampu meningkatkan loyalitas karyawan. Kemudian perusahaan harus memperhatikan kompensasi yang diberikan kemudian asuransi dan fasilitas yang diperlukan karyawan agar dapat dilengkapi, sehingga mampu meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.