

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Disiplin kerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru memiliki pengaruh terhadap tingkat prestasi yang akan dihasilkan oleh pegawainya. Disiplin kerja memiliki peran yang sangat penting dalam meningkatkan hasil kerja seorang pegawai karena tingkat kedisiplinan mengacu pada ketertiban dan keteraturan. Jika seorang pegawai secara sadar mau menghormati dan menegakkan setiap peraturan dan hukum yang berlaku dilingkungan kerjanya maka akan memberikan dampak terhadap meningkatnya hasil kerja yang dapat memabatu dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan dan disepakati oleh pegawai dan organisasi secara efektif dan efisien.
2. Selain disiplin kerja, motivasi juga memiliki pengaruh terhadap tingkat prestasi kerja pegawai Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru. Motivasi merupakan proses pada psikis seseorang yang dapat seseorang mendorong untuk melakukan suatu pekerjaan. Motivasi dapat berasal dari dalam diri seseorang maupun pengaruh dari luar. Seseorang yang bekerja pada sebuah organisasi atau instansi tentu membutuhkan motivasi atau dorongan yang kuat sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan kepadanya dengan semangat.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Dengan adanya kedisiplinan dalam bekerja maka akan mencerminkan besar rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya, maka hal ini akan mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya suatu prestasi kerja pegawai sehingga tercapainya tujuan suatu instansi, pegawai maupun masyarakat. Oleh karena itu seorang pemimpin harus mempunyai wawasan yang sangat luas tentang manajemen serta mempunyai kemampuan dalam hal merancang dan mengadministrasikan motivasi dan disiplin, apabila hal tersebut diperhatikan secara benar maka para pegawai akan terdorong untuk melaksanakan suatu pekerjaan dengan baik sesuai dengan tujuan organisasi.

6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam menyelesaikan beban pekerjaan, pihak Badan Pelayanan Terpadu Dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru harus selalu menegakkan peraturan-peraturan yang berlaku terhadap pegawainya dan memberikan sanksi terhadap pelanggaran yang dilakukan oleh pegawainya baik secara sengaja maupun tidak sengaja. Dengan adanya penegakkan aturan ini diharapkan dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai sesuai beban kerja yang telah dilaksanakannya.
2. Badan Pelayanan Terpadu Dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru harus terus mendorong pegawainya dalam melaksanakan pekerjaan yang telah dibebankan kepadanya dengan memberikan motivasi dalam bekerja. Dengan adanya motivasi yang diberikan instansi kepada pegawainya maka

akan meningkatkan prestasi kerjanya sesuai dengan hasil kinerja dalam menyelesaikan beban pekerjaan yang diberikan kepadanya.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat prestasi kerja seorang individu dengan menambah variabel-variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini dan menggunakan pendekatan analisis data yang berbeda sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

