

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Perkembangan Manajemen Sumber Daya Manusia saat ini didorong oleh kemajuan peradaban, pendidikan, ilmu pengetahuan, dan tuntutan daya saing produksi barang dan jasa yang dihasilkan. Dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan membutuhkan berbagai sumber daya, seperti modal, materil dan mesin. Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia yaitu para karyawan. Sumber daya manusia lah yang paling penting dan sangat menentukan, karena tanpa sumber daya manusia yang bagus maka perusahaan itu tidak akan berjalan dengan baik pula. Karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan karena memiliki akal, bakat, tenaga, keinginan, pengetahuan, perasaan dan kreatifitas yang sangat di butuhkan oleh perusahaan untuk mencapai visi dan misi perusahaan.

Di suatu perusahaan atau organisasi, kinerja merupakan hal yang terpenting karena tanpa kinerja, tujuan organisasi tidak akan tercapai sesuai dengan yang di harapkan. Sebab kinerja yang tinggi akan dapat dicapai dengan adanya factor manusia. Manusia merupakan komponen yang sangat penting sebab berhasil atau tidaknya suatu usaha sebagian besar di tentukan oleh manusianya dalam melaksanakan pekerjaan. Kinerja perusahaan adalah fungsi hasil – hasil pekerjaan/kegiatan yang ada dalam perusahaan yang di pengaruhi factor intern dan ekstern organisasi dalam mencapai tujuan yang di tetapkan selama periode tertentu (**Tika 2010:122**).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Seiring perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi canggih serta munculnya inovasi – inovasi baru dibidang teknik produksi, telah mendorong perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusianya. agar dapat menghasilkan produk yang berkualitas tinggi. Sumber daya manusia sebagai karyawan tidak lepas dari masalah yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja sewaktu bekerja, dengan menjamin keselamatan dan kesehatan kerja dapat menumbuhkan semangat pada karyawan.

Perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja seluruh karyawannya agar mampu bersaing dengan perusahaan lain karena dapat menghasilkan suatu barang dan jasa dengan cara yang lebih efesien. Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibanding dengan berbagai kemungkinan seperti standart hasil kerja, target, sasaran atau criteria yang telah di tentukan terlebih dahulu dan telah di sepakati bersama. Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan factor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karena hal ini akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Menurut **Mangkunegara (Dalam Sinambela 2016:365)** keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohani tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya, dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.

Keteladanan pimpinan sangat penting sekali, karena dalam lingkungan perusahaan, semua karyawan akan selalu memperhatikan bagaimana pimpinan dapat mengendalikan aturan disiplin yang sudah di tetapkan. Pembinaan disiplin

tidak akan dapat terlaksana dalam perusahaan, bila mana tidak ada aturan tertulis yang pasti untuk dapat di jadikan acuan atau pedoman bersama. Bila ada seorang pegawai melanggar disiplin, maka perlu pimpinan untuk mengambil tindakan yang sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dibuat, adanya kedisiplinan yang tegas dan jelas maka akan menimbulkan kinerja dan semangat kerja yang tinggi. Dengan semangat kerja yang tinggi akan menciptakan niat dan tekad bekerja tanpa memandang imbalan yang akan diterima. Dengan demikian berarti karyawan tersebut telah memiliki rasa kesadaran yang tinggi untuk bekerja dengan baik.

Menurut **Wirawan (2009:138)** Disiplin kerja adalah sikap dan perilaku kepatuhan terhadap peraturan organisasi, prosedur kerja, kode etik dan norma budaya organisasi lainnya yang harus di patuhi dalam memproduksi suatu produk dan melayani konsumen organisasi. Jika pegawai atau karyawan melanggar disiplin, organisasi akan mendisiplinkannya.

PKS PT Mitra Bumi merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan kelapa sawit, yaitu pengolahan TBS yang menghasilkan minyak CPO (Crude Palm Oil) dan kernel sebagai hasil produksi. Industri pabrik minyak kelapa sawit tergolong industry yang berkaitan dengan teknologi, hal ini terlihat dari bagaimana proses produksi dalam menghasilkan CPO dan kernel yang berkualitas, sehingga peran sumber daya manusia dalam perusahaan tersebut sangat penting, khususnya dalam melakukan pekerjaan secara efektif dan efisien dalam proses produksi. Dan pada proses produksinya menggunakan mesin-mesin yang dapat menimbulkan potensi bahaya yang dapat mengancam keselamatan dan kesehatan para pekerjanya, di antaranya bising, paparan panas,

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

banyaknya debu dan terkena cairan minyak. Kemudian disiplin merupakan hal yang sangat penting di dalam perusahaan misalnya absensi karyawan, terlambatnya karyawan, karyawan yang tidak memakai pakaian seragam atau helm safety pada saat bekerja.

Pada PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar karyawan masih belum menggunakan alat pelindung diri sesuai aturannya. Misalnya kurangnya pengetahuan untuk selalu memakai helm safety pada saat bekerja di dalam pabrik, tidak memakai sepatu safety yang sesuai dengan aturan perusahaan, tidak memakai masker pada saat di labor dan masih belum tersedianya P3K yang lengkap untuk karyawan. Sebab karyawan yang sakit tidak akan semangat dalam bekerja dan tidak optimal dalam melakukan pekerjaannya. Dan dengan disiplin yang buruk pada karyawan misalnya masih banyak karyawan yang terlambat, karyawan yang absen tanpa memberi kabar dan karyawan yang cepat pulang sebelum jam waktu pulang, oleh karena itu Pengabaian aspek keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin dalam bekerja akan dapat menurunkan kinerja karyawan bahkan mengakibatkan kerugian yang dampaknya bukan saja bagi pengusaha juga bagi para pekerjanya.

Pada tahun 2012 – 2016 pada PKS PT Mitra Bumi penilaian kinerja karyawan dapat di lihat pada tabel berikut :

**Tabel 1.1 : Penilaian kinerja karyawan PKS PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Tahun 2012- 2016**

Tahun	Jumah karyawan	Stasiun Maintenance		Stasiun Proses		Stasiun Sortasi	
		Angka	Huruf	Angka	Huruf	Angka	Huruf
2012	91 Orang	78	Baik	84	Baik	86	Sangat Baik
2013	87 Orang	84	Baik	83	Baik	80	Baik
2014	112 Orang	80	Baik	82	Baik	81	Baik
2015	108 Orang	78	Baik	80	Baik	79	Baik
2016	108 Orang	85	Baik	83	Baik	85	Baik
	Rata - rata	81	Baik	83	Baik	82	Baik

Sumber : PKS PT Mitra Bumi 2016

Keterangan :

95 – 100 : AA (Paling Baik)

85 -95 : A (Sangat Baik)

65 – 85 : B (Baik)

50 – 65 : C (Cukup Baik)

0 – 50 : D (Buruk)

Berdasarkan pada tabel 1 di atas dapat di lihat bahwa penilaian kerja karyawan PKS PT Mitra Bumi pada stasiun maintenance pada tahun 2012 memperoleh nilai kinerja sebesar 78. Pada tahun 2013 memperoleh nilai kinerja sebesar 84. Pada tahun 2014 memperoleh nilai kinerja sebesar 80. Pada tahun 2015 memperoleh nilai kinerja sebesar 78. Dan pada tahun 2016 memperoleh nilai kinerja sebesar 85. Dapat di lihat rata – rata penilaian kinerja pada stasiun maintenance memperoleh nilai 81 dalam kategori baik. Pada stasiun proses pada tahun 2012 memperoleh nilai kinerja sebesar 84. Pada tahun 2013 memperoleh

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

nilai kinerja sebesar 83. Pada tahun 2014 memperoleh nilai kinerja sebesar 82. Pada tahun 2015 memperoleh nilai kinerja sebesar 80.

Dan pada tahun 2016 memperoleh nilai kinerja sebesar 83. Dapat dilihat rata – rata stasiun proses memperoleh nilai kinerja sebesar 83 dalam kategori baik.

Dan pada stasiun sortasi pada tahun 2012 memperoleh nilai kinerja sebesar 86. Pada tahun 2013 memperoleh nilai kinerja sebesar 80. Pada tahun 2014 memperoleh nilai kinerja sebesar 81. Pada tahun 2015 memperoleh nilai kinerja sebesar 79. Dan pada tahun 2016 memperoleh nilai kinerja sebesar 85. Dapat dilihat rata – rata pada stasiun sortasi memperoleh nilai kinerja karyawan sebesar 82 dalam kategori baik. Dan dari rata – rata penilaian kinerja tahun 2012 – 2016 stasiun maintenance lah yang kinerjanya lebih rendah dari stasiun proses dan sortasi yaitu dengan nilai 81.

Pada tahun 2012 – 2016 karyawan PKS PT Mitra Bumi mengalami kecelakaan kerja seperti yang di jelaskan pada tabel berikut :

**Tabel 1.2 : Klasifikasi dan jumlah kecelakaan karyawan pada PKS PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Tahun 2012 – 2016**

Tahun	jumlah karyawan	Klasifikasi kecelakaan			Jumlah kecelakaan
		Ringan	Berat	meninggal	
2012	91 Orang	10	2	-	12
2013	87 Orang	12	1	-	13
2014	112 Orang	8	-	-	8
2015	108 Orang	11	-	-	11
2016	108 Orang	10	-	-	10

Sumber : PKS PT Mitra Bumi 2016

Berdasarkan tabel di atas dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2012 jumlah karyawan 91 orang dengan jumlah kecelakaan 12 orang. Pada tahun 2013 dengan jumlah karyawan 87 orang dengan jumlah kecelakaan 13 orang. Pada tahun 2014 dengan jumlah karyawan 112 orang dengan jumlah kecelakaan 8 orang. Pada tahun 2015 dengan jumlah karyawan 108 dengan jumlah kecelakaan 11 orang. Dan pada tahun 2016 dengan jumlah karyawan 108 dengan jumlah kecelakaan 10 orang.

Sedangkan untuk disiplin karyawan PKS PT Mitra Bumi dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 1.3 : Absensi karyawan pada PKS PT Mitra Bumi Desa Bukit Sembilan Tahun 2012 – 2016**

Tahun	Jumlah karyawan	Absensi tidak hadir	Terlambat	Cepat pulang	jumlah	Jumlah hari kerja	Standar toleransi ketidakhadiran
2012	91	27	10	8	45	312 hari	12 hari
2013	87	26	9	10	45	312 hari	12 hari
2014	112	34	12	10	56	312 hari	12 hari
2015	108	33	11	9	53	312 hari	12 hari
2016	108	35	12	10	57	312 hari	12 hari

Sumber : PKS PT Mitra Bumi 2016

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat tingkat absensi karyawan PKS PT Mitra Bumi dimana pada tahun 2012 dengan jumlah karyawan 91 orang karyawan yang tidak hadir sebanyak 45 orang, Pada tahun 2013 dengan jumlah karyawan sebanyak 87 orang karyawan yang tidak hadir sebanyak 45 orang. Pada tahun 2014 dengan jumlah karyawan sebanyak 112 karyawan yang tidak hadir sebanyak 56 orang. Pada tahun 2015 dengan jumlah karyawan sebanyak 108 karyawan yang tidak hadir sebanyak 53 orang. Dan pada tahun 2016 dengan jumlah karyawan 108 orang karyawan yang tidak hadir sebanyak 57 orang. Hal ini berarti

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



tingkat absensi karyawan pada PKS PT Mitra Bumi dengan absensi tertinggi yaitu pada tahun 2016 dan yang terendah pada tahun 2012. Dan perusahaan memberikan standar toleransi ketidakhadiran karyawan sebanyak 12 hari per tahun untuk per orangnya.

Beberapa pabrik dan perusahaan yang termasuk PKS PT Mitra Bumi dalam perkembangannya banyak menggunakan peralatan dan mesin – mesin berat. Keputusan dalam menggunakan peralatan dan mesin berat yang berpengaruh pada keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan hal yang sangat penting untuk menjaga kinerja karyawan. Permasalahan akan semakin bertambah apabila karyawan PKS PT Mitra Bumi tidak mematuhi aturan atau disiplin dalam bekerja misalnya tidak memakai peralatan safety saat bekerja yang dapat menyebabkan cedera, gangguan produksi akibat hilangnya jam kerja dan menurunnya kinerja karyawan. Oleh karena itu penulis tertarik membahas kinerja karyawan yang berjudul : **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar”**.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar?

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar?
3. Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar?

### 1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan :

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar
3. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PKS PT Mitra Bumi Bukit Sembilan Kecamatan Bangkinang Kabupaten Kampar.

### 1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat di ambil dari penelitian ini adalah

1. Dengan di ketahuinya proses pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan agar dapat mengetahui keinginan dan harapan karyawan guna meningkatkan prestasi kerja karyawan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Sebagai informasi pada perusahaan pentingnya memahami keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja karyawan
3. Hasil penelitian ini juga di harapkan dapat bermanfaat bagi pihak yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut.

### 1.5 Sistematika Penulisan

Sebagai gambaran umum tentang isi penulisan skripsi ini, maka penulis menyusunnya dalam enam bab, dan setiap bab nya akan terdiri dari beberapa sub bab, kemudian antara bab yang satu dengan yang lainnya akan saling berhubungan dan merupakan satu kesatuan yang tidak dapat di pisahkan.

#### BAB I : PENDAHULUAN

Berisikan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan serta sistematika penulisan.

#### BAB II : TELAAH PUSTAKA

Menguraikan tentang teori yang terkait dengan objek permasalahan antara lain, pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja.

#### BAB III : METODE PENELITIAN

Memuat tentang lokasi penelitian, populasi dan sampel penelitian, defenisi oprasional variable, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data serta analisis data.

#### BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Uraikan sejarah singkat lokasi penelitian, serta jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, rancangan instrument, dan analisis data.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Merupakan bab pembahasan di mana penulis akan mengemukakan tentang keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

**BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN**

Merupakan bab penutup dari bahasan skripsi ini, dimana penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dari pembahasan serta saran – saran yang dapat di sumbangkan

