

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
 BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Definisi Anggaran	8
2.2 Fungsi Anggaran	8
2.3 Jenis-jenis Anggaran	9
2.4 Karakteristik Anggaran	10
2.5 Prinsip-Prinsip Anggaran	11
2.6 Definisi Tunjangan Kinerja	11
2.7 Faktor yang Mempengaruhi Tunjangan Kinerja	12
2.8 Prinsip Pelaksanaan Tunjangan Kinerja	12
2.9 Dasar Pemberian Tunjangan	13
2.10 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.11 Definisi Kinerja	14
2.12 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.13 Cara Mengukur Kinerja Birokrasi.....	18
2.14 Penilaian Kinerja	21
2.15 Definisi Aparatur Sipil Negara.....	22
2.16 Prinsip-Prinsip pada ASN	22
2.17 Hak dan kewajiban ASN	23
2.18 Manajemen PNS dan Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan	24
2.19 Pandangan Islam terhadap Kinerja.....	26
2.20 Penelitian Terdahulu.....	27
2.21 Definisi konsep.....	30
2.22 Kerangka Berpikir	31
2.23 Konsep Operasional	32
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM

4.1	Sejarah Kabupaten Kepulauan Meranti.....	38
4.2	Letak Geografis Kabupaten Kepulauan Meranti.....	40
4.3	Visi dan Misi Kabupaten Kepulauan Meranti.....	41
4.4	Jumlah Penduduk Kabupaten Kepulauan Meranti	42
4.5	Sejarah Kantor Badan Kepegawaian Daerah	42
4.6	Visi Dan Misi Kantor Badan Kepegawaian Daerah.....	43
4.7	Uraian Tugas (<i>job description</i>) Bagian/Unit Kerja Tempat Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan	45
4.8	Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah	49

BAB V

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Identitas Responden	51
5.2	Analisa Data	53
5.3	Analisis Tunjangan Kinerja pada Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah	53
5.4	Rekapitulasi Data	70

BAB VI

PENUTUP

6.1	Kesimpulan.....	75
6.2	Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA