UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan terhadap permasalahan penelitian ini penulis berkesimpulan bahwa analisi tunjangan kinerja pada badan kepegawaian daerah kabupaten kepulauan meranti dalam kategori baik dengan nilai presentase rata-rata kualitatif dari semua indikator yaitu 71%

Hasil tersebut sudah sesuai dengan hasil observasi, angket yang penulis lakukan di badan kepegawaian daerah kabupaten kepulauan meranti melihat faktanya di badan kepegawaian daerah kabupaten kepulauan meranti yang dengan lingkungan yang baik dengan pemberian tunjangan kinerja maka dapat dilihat dengan SKPD yang ada di kantor badan kepegawaian daerah kabupaten kepulaun meranti semakin banyak nya SKPD yang dilaksanakan maka pemberian tunjangan kinerja akan semakin efisien dan optimal dalam pelaksanaanya.

Tunjangan kinerja juga diberikan sesuai dengn harga jabatan dan encapaian kinerja oleh sebab itu tunjangan knerja dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan meningkatkan motivasi sehingga aparatur sipil Negara akan berjalan deefisien dan optimal dan anggaran yang dikeluarkan juga akan menjadi efisien dan optimal. Dan bukan hanya dapat meningkatkan kinerja di instansi badan kepegawaian daerah kabupaten kepulauan meranti namun juga tunjangan kinerja juga dapat meningkatkan seluruh kinerja di instansi yang ada di kabupaten kepulauan meranti.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dengan berjalannya pelaksanaan tunjangan kinerja aparatur sipil Negara juga akan lebih jujur dan kedisipilinan pegawai juga akan menjadi meningkat serta ketepatan waktu pun menjadi lebih baik dengan adanya tunjangan kinerja semagat apaartur Negara dalam menjalankan tugasnya akan menjadi lebih baik karena dengan pecapain kinerja makan pemeerian tunjangan kinerja jadi semakin tinggi dan sebaliknya dan hal ini di berikan sesuai dengan tanggung jawab dan golongan pegawai itu sendiri sehingga pelaksanaan tunjangan kinerja harus terus di pertahankan dan di perbaiki akar seluruh tugas dan pelayan akan berjalan dengan baik dan akan menghasilkan kesejahteraan bagi masyarakat.

6.2 Saran

Adapun saran penulis mengenai Analisis Tunjangan Kinerja (TUKIN) Pada Badan Kepegawain Daerah Kabupaten Kepulauan merantimsebagai berikut;

1. Meningkatkan sumber daya manusia (SDM) pada seluruh bidang di instansi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kepulaun Meranti.
2. Meningkatkan fasilitas sarana dan prasana untuk kegiatan pengembangan dan pembinaan.
3. Meningkatkan pengawasan dalam pembinaan aparatur sipil Negara agar seluruh instansi di kabupaten kepulauan meranti memilki kualitas dan kuantitas yang baik
4. Dengan tunjangan kinerja di harapkan tetap dipertahankan dan ditingkatkan.