

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Produktivitas	14
2.2.1 Pengertian Produktivitas	14
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	16
2.2.3 Upaya Peningkatan Produktivitas	17
2.2.4 Ukuran-Ukuran Produktivitas	18
2.2.5 Indikator Produktivitas.....	19
2.3 Motivasi	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	19
2.3.2 Tujuan Motivasi Kerja	21
2.3.3 Teori-Teori Motivasi Kerja	21
2.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Budaya Organisasi	26
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	26
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	28
2.4.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	29
2.4.4 Faktor-Faktor Budaya Organisasi	30
2.4.5 Indikator Budaya Organisasi.....	31
2.5 Pandangan Islam Tentang Penelitian	34
2.5.1 Produktivitas Dalam Pandangan Islam	34
2.5.2 Motivasi Dalam Pandangan Islam	35
2.5.3 Budaya Organisasi Dalam Pandangan Islam	36
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.7 Keterkaitan Antar Variabel	38
2.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas	38
2.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas.....	38
2.8 Variabel Penelitian	39
2.9 Definisi dan Konsep Operasional Variabel Penelitian.....	40
2.10 Kerangka Pemikiran Penelitian	41
2.11 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian	43
3.2 Jenis dan Sumber Data	43
3.2.1 Jenis Data	43
3.2.2 Sumber Data.....	44
3.3 Metode Pengumpulan Data	44
3.4 Populasi Dan Sampel	45
3.5 Analisa Data	46
3.6 Uji Kualitas Data.....	47
3.6.1 Uji Validitas	47
3.6.2 Uji Reabilitas.....	48
3.6.3 Uji Normalitas	48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7 Uji Asumsi Klasik	49
3.7.1 Uji Multikolinearitas	49
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	50
3.7.3 Uji Autokorelasi	50
3.8 Uji Hipotesis	51
3.8.1 Uji Statistic Simultan (Ujistatistik F)	51
3.8.2 Uji Parsial (Uji T)	52
3.9 Ujikoefisien Determinan (R^2)	52
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	53
4.1 Sejarah PT.Tirta Emas Kemasindo	53
4.2 Visi-Misi Perusahaan	54
4.3 Struktur Organisasi PT.Tirta Emas Kemasindo	56
4.4 Wewenang Dan Tanggung Jawab	57
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	60
5.1 Karakteristik Responden	60
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	60
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
5.1.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
5.2 Deskripsi Variabel	62
5.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi	65
5.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	66
5.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Produktivitas	68
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	70
5.3.1 Uji Validitas	70
5.3.2 Uji Reabilitas	73
5.4 Uji Normalitas Data	73
5.5 Uji Asumsi Klasik	75
5.5.1 Uji Multikolinieritas	75

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	77
5.5.3 Uji Autokorelasi	78
5.6 Analisis Data Penelitian	79
5.6.1 Regresi Linier Berganda	78
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T).....	80
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F).....	82
5.6.4 Uji Koefisien Determinasi	83
5.7 Pembahasan	84
BAB VI PENUTUP	88
6.1 Kesimpulan	88
6.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	