

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA EMAS KEMASINDO PEKANBARU**

**NENI RISTA  
11371202854**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara motivasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 55 orang responden. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan motivasi dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Tirta Emas Kemasindo Pekanbaru secara parsial. Motivasi yang diterima karyawan dapat membantu karyawan dalam mengubah cara bekerjanya seperti, menjadi lebih kreatif, lebih produktif dalam bekerja dan dapat lebih banyak memberikan inovasi dalam meningkatkan perkembangan perusahaan serta karyawan lebih efektif dan efisien, perusahaan dapat mencapai target yang ditentukan. Budaya Organisasi merupakan konsensus bersama untuk mencapai tujuan dan pengukur perilaku baik atau buruk dari karyawan suatu perusahaan.

**Kata Kunci : Motivasi, Budaya Organisasi dan Produktivitas**