

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah selesai menganalisis data tentang hubungan kompetensi manajerial kepala Sekolah terhadap kinerja guru SDIT Se-Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru maka peneliti akan mengemukakan kesimpulan bahwa kompetensi manajerial kepala sekolah memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.. Karena nilai signifikan 0.001 lebih kecil dari atau 0.05, maka variabel kompetensi manajerial kepala sekolah (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja guru (Y). Sedangkan kekuatan pengaruh kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap kinerja guru berpengaruh sebesar 0,321. Selain itu, dapat juga dilihat dari nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.102 atau 10,2%. Sementara sisanya 89,8 dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Implikasi

Pada hakikatnya masalah kinerja guru sangat menentukan berhasil atau tidak berhasilnya suatu sekolah, tanpa adanya kinerja guru yang bagus tidak mungkin dapat menghasilkan lulusan yang berkualitas. Peningkatan kinerja guru mempunyai implikasi yang positif bagi diri guru itu sendiri maupun bagi sekolah.

Upaya peningkatan kinerja guru melalui kompetensi manajerial yang diperankan oleh kepala sekolah merupakan usaha pembinaan dan pengembangan yang bersifat mendorong kearah tujuan pencapaian yang lebih baik

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kinerja guru akan menjadi optimal, apabila diintegrasikan dengan komponen-komponen sekolah, terutama kepala sekolah karena untuk menghasilkan lulusan yang baik membutuhkan kinerja guru yang bagus dan untuk mendapatkan kinerja guru yang bagus membutuhkan pemimpin/kepala sekolah yang berkompeten pula.

Dari hasil analisis dan kesimpulan terbukti bahwa kompetensi manajerial memiliki pengaruh yang kuat dengan kinerja guru. Kekuatan pengaruh ini mengimplikasikan bahwa dalam peningkatan kinerja guru aspek manajerial kepala sekolah perlu diperhatikan. Terbentuknya kompetensi manajerial yang bagus akan menjadi faktor penunjang bagi peningkatan kinerja guru. Semakin bagus kompetensi manajerial yang dimainkan oleh kepala sekolah maka semakin bagus pula kinerja guru.

C. Rekomendasi

Setelah peneliti melakukan penelitian dan pemahaman terhadap permasalahan di atas, maka peneliti memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Kepada kepala Sekolah SDIT Se-Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru diharapkan agar kinerja guru lebih ditingkatkan lagi dengan cara memberikan pelatihan dan pembinaan, dan penghargaan bagi guru yang berprestasi, menganalisis dan mengidentifikasi permasalahan yang ada di madrasah sebagai titik tolak untuk menentukan skala prioritas dalam upaya meningkatkan kinerja guru yang lebih optimal, serta sarana prasarana madrasah harus dirasionalisasikan dengan kebutuhan yang ada, kebersihan, kenyamanan dan keamanan madrasah harus ditingkatkan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kepada guru Sekolah SDIT Se-Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru untuk selalu meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban sebagai pendidik, mulai dari perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi pembelajaran serta menerapkan kemampuan tersebut agar proses pembelajaran yang dilaksanakan berjalan secara optimal dan mencapai tujuan pembelajaran secara maksimal, keseriusan dalam menjalankan tanggung jawab mendidik akan mampu menyelesaikan tantangan pendidikan di masa selanjutnya, hendaknya terus melakukan inovasi baru dalam meningkatkan kompetensinya, pengabdian dan dedikasinya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.
3. Kepada pengawas pendidikan yang wilayah kerjanya berada di kota Pekanbaru agar melakukan supervisi dan pembinaan serta melakukan evaluasi secara berkala kepada kepala sekolah dan guru untuk mengetahui kinerja mereka apakah telah memadai atau apakah perlu ditingkatkan lagi.
4. Kepada peneliti selanjutnya, agar mengadakan penelitian lanjutan yang sejenis dengan populasi dan cakupan yang lebih besar. Sehingga terus diungkapkan lebih lanjut agar memberikan manfaat bagi dunia pendidikan terutama yang berkaitan dengan masalah kinerja guru dan menambah variabelin dependen yang mempengaruhi kinerja guru, karena kinerja guru tidak hanyadipengaruhi oleh kompetensi manajerial kepala madrasah saja. Akan tetapi ada indikator lain yang mempengaruhi kinerja guru yang tidak termasuk dalam penelitian ini.