

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 8,528 + 0,251X_1 + 0,762X_2 + e$ . Apabila pendidikan dan pelatihan serta pengalaman kerja PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru sebesar 8,528. Jika pendidikan dan pelatihan mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,251. Jika pengalaman kerja mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,762.
2. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,393) > t_{tabel} (2,026)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,022 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru.
3. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru menunjukkan nilai  $t_{hitung} (5,808) > t_{tabel} (2,026)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05,

hal ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru.

4. Nilai F hitung (43,631) > F tabel (3,25) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan pendidikan dan pelatihan serta pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru.
5. Nilai R sebesar 0,838 atau 83,8% berarti terdapat hubungan antara pendidikan dan pelatihan serta pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,702 atau 70,2% ini berarti kinerja karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru dapat dipengaruhi oleh pendidikan dan pelatihan serta pengalaman kerja sementara sisanya 29,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Sebaiknya PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru lebih aktif lagi dalam melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan yang bertujuan untuk memberikan dan menambah pengetahuan karyawannya mengenai pekerjaan yang akan dibebankan perusahaan. Dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan sebaiknya PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru memilih materi yang sesuai dengan kebutuhan pada peserta pendidikan dan pelatihan sehingga dapat mempengaruhi kinerja yang akan dihasilkan.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dalam memilih karyawan yang memiliki kualitas sebaiknya PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru memilih karyawan yang telah mempunyai pengalaman sehingga dapat membantu dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan, selain itu perusahaan juga harus memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai beban pekerjaan sehingga akan menambah pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja para karyawan pada PT Astra Credit Company (ACC) di Pekanbaru menggunakan analisis data yang berbeda dengan menambah jumlah variabel-variabel lainnya. Sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik.