

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = -1,237 + 0,254X_1 + 0,403X_2 + e$ . Artinya adalah apabila daya fisik dan lingkungan kerja pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu diasumsikan bernilai nol (0), maka tingkat produktivitas karyawan akan mengalami penurunan sebesar 1,237.
2. Pengaruh daya fisik terhadap produktivitas karyawan pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  (2,635)  $> t_{tabel}$  (1,992) dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,010 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa daya fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  (12,271)  $> t_{tabel}$  (1,992) dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu.

4. Nilai F hitung (110,075) > F tabel (3,12) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya secara simultan atau bersamaan daya fisik dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu.
5. Nilai R sebesar 0,862 atau 86,2% berarti terdapat hubungan antara daya fisik dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu. Nilai R Square sebesar 0,743 atau 74,3% ini berarti produktivitas karyawan pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu dapat dijelaskan oleh daya fisik dan lingkungan kerja sementara sisanya 25,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Manajemen pada Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu selalu memperhatikan keadaan karyawan nya, seperti pemberian jam istirahat yang cukup, memberikan jaminan kesehatan. Dengan semakin membaiknya perusahaan dalam memperhatikan keadaan fisik para

karyawannya sehingga karyawan dapat melaksanakan dan menyelesaikan beban kerja yang diberikan serta akan mempengaruhi produktivitas yang akan dihasilkan sesuai dengan tujuan perusahaan.

2. Sebaiknya atasan Bagian Produksi Pusat Pengolahan Karet Rakyat (PPKR) PT. Perkebunan Nusantara V Bukit Selasih Indragiri Hulu selalu memperhatikan lingkungan kerja karyawannya. Baik lingkungan yang bersifat fisik seperti fasilitas pendukung maupun lingkungan yang bersifat non fisik seperti hubungan dan komunikasi yang harus terjalin dengan baik antara atasan dan karyawan maupun sesama karyawan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas para karyawan dan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel bebas sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.