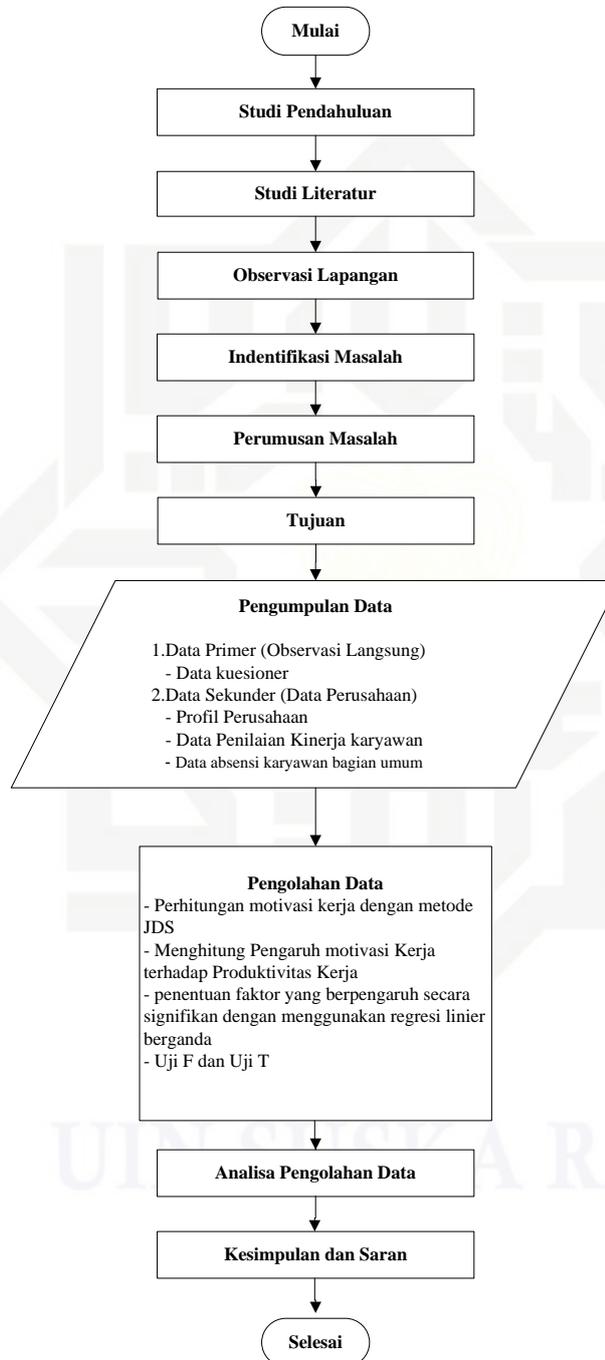


BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Metodologi penelitian menguraikan seluruh kegiatan yang dilaksanakan selama penelitian berlangsung seperti yang dapat dilihat pada gambar 3.1.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3.1 Survei Pendahuluan

Studi pendahuluan merupakan langkah awal, studi pendahuluan adalah mencari dan menentukan topik permasalahan yang akan diteliti sesuai dengan kondisi *real* di lapangan dan selalu berpegang pada literatur yang ada sehingga masalah yang akan diteliti mempunyai bahan rujukan yang kuat dan dapat dipercaya.

3.2 Studi Literatur

Pada studi literatur ini dilakukan untuk mendapatkan berbagai informasi yang berkaitan dengan penelitian. Agar informasi-informasi tersebut dapat mendukung penelitian ini. Studi literatur pada penelitian ini berupa jurnal serta buku mengenai penelitian yang bersangkutan dengan motivasi, dan kinerja karyawan dan metode JDS (*Job Diagnostic Survey*)

3.3 Observasi Lapangan

Penelitian ini dilakukan di Dinas Ketenega Kerjaan Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau. Kantor dinas ini beralamat di Jl. Pepaya Pekanbaru.

3.4 Identifikasi Masalah

Permasalahan yang terjadi pada penelitian ini yaitu pada karyawan atau pegawai yang bekerja di kantor dinas kurangnya motivasi yang menunjang kerja karyawan. Maka dari itu, dilakukan penelitian mengenai motivasi kerja dengan menggunakan metode JDS (*Job Diagnostic Survey*) yang mempengaruhi produktivis karyawan

3.5 Perumusan Masalah

Perumusan masalah dari penelitian ini adalah bagaimana variabel-variabel dan tingkat motivasi kerja Pegawai Dinas Ketenega Kerjaan Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Riau, dengan menggunakan metoda JDS.

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Tujuan

Penetapan tujuan penelitian dilakukan untuk menetapkan target yang akan dicapai dalam upaya untuk menjawab permasalahan yang sedang diteliti. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat Motivasi Pegawai Dinas Ketenaga Kerjaan Transmigrasi Dan Kependudukan Provinsi Riau dan Mengetahui Variabel-variabel yang berpengaruh terhadap tingkat Motivasi yang mempengaruhi produktivitas karyawan di kantor Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Dan Kependudukan Provinsi Riau.

3.7 Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data adalah suatu cara untuk pengadaan data yang diperlukan untuk penelitian, data yang dikumpulkan berupa data primer dan data sekunder. Data Primer merupakan data yang diperoleh dari pengamatan dan penelitian secara langsung dilapangan. Pengumpulan data ini dilakukan dengan melakukan observasi langsung dengan mengamati secara langsung proses kinerja karyawan serta melakukan wawancara langsung kepada karyawan dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan. Data Sekunder adalah data yang tidak secara langsung didapat oleh peneliti. Data ini merupakan data yang dimiliki oleh instansi berupa data kinerja karyawan, data absensi dan profil instansi.

3.8 Pengolahan Data

Pengolahan data dilakukan dengan dasar literatur yang telah diperoleh dari buku dan jurnal sebagai langkah peneliti untuk mendapatkan sebuah kesimpulan dengan menggunakan metode JDS (*Job Diagnostic Survey*) dan dibantu dengan menggunakan software SPSS untuk menguji validitas angket yang digunakan. Langkah-langkah dalam pengolahan data yang dilakukan adalah sebagai berikut:

3.8.1 Perhitungan Tingkat Motivasi Kerja

Analisis bertujuan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja berdasarkan aturan metode JDS dengan menggunakan rumus perhitungan MPS (*motivational potential score*). Untuk mendapatkan nilai masing-masing variabel dimensi inti jabatan yaitu Variety, identity, significance, otonomi, dan feedback maka

dilakukan perhitungan rata-rata dari skor jawaban responden untuk masing-masing variabel. Berdasarkan besarnya nilai MPS, skor potensi motivasi seorang dapat dikelompokkan dalam tiga kelompok, yaitu:

- a. Kelompok tingkat motivasi rendah dengan skor JDS 0 – 119.
- b. Kelompok tingkat motivasi menengah dengan skor JDS 120 – 199.
- c. Kelompok tingkat motivasi tinggi dengan skor JDS 200 – 343.

3.8.2 Menentukan Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas.

Pada tahapan ini akan dilakukan proses pengolahan data untuk mencari tahu, seberapa besar pengaruh motivasi terhadap produktivitas. Motivasi diukur menggunakan metode JDS sedangkan produktivitas kerja diukur menggunakan penilaian langsung oleh atasan menggunakan kuesioner yang telah disusun. Besarnya pengaruh dapat dilihat dari hasil R^2 atau R^2 *Adjustment*, sementara simulasi pengaruhnya didapatkan melalui simulasi persamaan linier sederhana $Y = a + bX$. Pengolahan data menggunakan software SPSS 17.0. berikut merupakan kuesioner yang akan digunakan untuk mengukur produktivitas.

Nama	
Jabatan	
Bagian/Seksi	
Atasan Penilai :	
Nama :	
Jabatan :	

No.	Pertanyaan					
		SB	CB	S	KB	TB
1	Ketelitian dan Kecakapan karyawan dalam bekerja					
2	Prestasi menurut target					
3	Kecepatan Berpikir dan Bertindak					
4	Kehati-hatian					
5	Sikap Terhadap Atasan					
6	Pemahaman Terhadap Prosedur Kerja					
7	Pengetahuan Teknis Berhubungan dengan pekerja					
8	Kesediaan menerima perubahan					
9	Hasil Kerja					

Sumber : Sumarsono, 2004.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan :

- SB : Sangat Baik
 CB : Cukup Baik
 S : Sedang
 KB : Kurang Baik
 TB : Tidak

3.8.3 Penentuan Faktor Yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Motivasi Dengan Menggunakan Model Regresi Linier Berganda

Model regresi linier berganda dibuat untuk mengetahui faktor-faktor yang berpengaruh signifikan terhadap motivasi dan kinerja pegawai. Penentuan variabel dependen dan independen untuk masing-masing persamaan adalah sebagai berikut:

Model regresi untuk JDS

1. Variabel dependennya adalah motivasi kerja pegawai.
2. Variabel independennya adalah variasi ketrampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi, dan umpan balik.

3.8.4 Uji F dan Uji T

Uji T dilakukan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel; independen terhadap variabel dependen. Dalam metode JDS, Uji T digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen (motivasi kerja).

3.9 Analisa

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan, maka selanjutnya dapat dianalisa hasil dari pengolahan data tersebut. Analisa yang dilakukan untuk mengarahkan hasil pengolahan yang telah dilakukan pada tujuan penelitian dan untuk menjawab permasalahan yang terjadi.

3.10 Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan yang diambil berdasarkan hasil pengolahan data dan analisa pengolahan data yang dilakukan, yang kemudian ditarikan menjadi jawaban dari tujuan penelitian. Dan setelah didapat kesimpulan maka akan dilanjutkan ke langkah berikutnya yaitu berupa saran.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

