



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR RUMUS .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	I-1
1.2 Rumusan Masalah .....	I-4
1.3 Tujuan .....	I-4
1.4 Manfaat.....	I-5
1.5 Batasan Masalah dan Asumsi .....	I-5
1.6 Posisi Penelitian .....	I-6
1.7 Sistematika Penulisan .....	I-7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia).....	II-1
2.1.1 Ruang Lingkup MSDM .....	II-2
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	II-2
2.2 Motivasi Kerja.....	II-4
2.2.1 Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	II-9
2.3 Produktivitas .....	II-10

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4	<i>Metode Job Diagnostic Survey (JDS)</i> .....	II-15
2.5	Validitas dan Reliabilitas .....	II-19
	2.5.1 Uji Realibilitas .....	II-20
2.6	Uji Hipotesis .....	II-22
2.7	Diagram Pohon .....	II-23

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Survei Pendahuluan .....	III-2
3.2	studi literatur .....	III-2
3.3	obsevasi lapangan.....	III-2
3.4	identifikasi masalah.....	III-2
3.5	Perumusan masalah .....	III-2
3.6	Tujuan .....	III-3
3.7	Pengumpulan Data.....	III-3
3.8	Pengolahan Data.....	III-3
	3.8.1 Perhitungan tingkat Motivasi kerja .....	III-3
	3.8.2 Menentukan Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas .....	III-4
	3.8.3 Penentuan Faktor Yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Motivasi Dengan Menggunakan Model Regresi Linier Berganda .....	III-5
	3.8.4 Uji F Dan Uji T .....	III-5
3.9	Analisa .....	III-5
3.10	Penutup.....	III-6

### BAB IV PENGUMPULAN dan PENGOLAHAN DATA

4.1	Pengumpulan Data.....	IV-1
	4.1.1 profil Dinas Tenaga kerja Transmigrasi dan Kependudukan provinsi Riau .....	IV-1
	4.1.2 Visi dan Misi .....	IV-2
	4.1.3 Struktur Organisasi .....	IV-3
4.2	Pengolahan Data .....	IV-4

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.2.2 Hasil Rekapitulasi Kuesioner Motivasi .....	IV-4
4.2.2 Menghitung Tingkat Motivasi Menggunakan Metode JDS (Job Diagnostic Survey) .....	IV-6
4.2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas .....	IV-9
4.2.4 Melakukan Pengujian Statistik .....	IV-12

**BAB V ANALISA**

5.1 Analisis dan Pengumpulan Data .....	V-1
5.2 Analisis Kuesioner JDS ( <i>Job Diagnostic Survey</i> ) .....	V-1
5.3 Analisis Kuesioner Pengukuran Produktivitas Kerja.....	V-1
5.4 Analisis MPS ( <i>Motivational Potential Score</i> ) .....	V-2
5.5 Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	V-2
5.5.1 Analisis Uji F (Simultan) .....	V-2
5.5.2 Analisis Persamaan Linier Sederhana Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas .....	V-3
5.6 Analisis Uji Hipotesis Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	V-3
5.6.1 Analisis Uji F (Simultan) .....	V-3
5.6.2 Analisis Uji T (Simultan).....	V-4
5.6.3 Analisis Persamaan Linier Berganda (Multilinier) Pengaruh Variabel Bebas (Otonomi, Umpan Balik, Signifikan Tugas, Variasi, Keterampilan, dan Identitas Tugas Terhadap Variabel Tidak Bebas (Motivasi).....	V-4
5.6.4 Analisis Nilai <i>Standardized Coefficients Beta</i> .....	V-5

**BAB VI PENUTUP**

6.1 Kesimpulan.....	VI-1
6.2 Saran .....	VI-1

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**