

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA MENGUNAKAN METODE JDS (*JOB DIAGNOSTIC SURVEY*) YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KARYAWAN

ARLINA
11252204687

Tanggal Sidang : 6 Desember 2016
Periode Wisuda : Februari 2017

Jurusan Teknik Industri
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Jl. Soebrantas KM. 15 No. 155 Pekanbaru

ABSTRAK

Motivasi Merupakan hal penting untuk mencapai produktivitas karyawan, isu ini sering dibahas dalam beberap subjek penelitian. Berdasarkan hasil penilaian internal pada bagian umum Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi Dan Kependudukan Provinsi Riau, diketahui bahwa produktivitas pegawai belum optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk melakukan analisis terhadap faktor-faktor motivasi yang mempengaruhi produktivitas. Analisis faktor-faktor yang berpengaruh dilakukan menggunakan nilai Beta berdasarkan prosedur metode JDS (*Job Diagnostic Survey*). Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh bahwa $R = 0,814$, $R_{square} = 0,663$, $Adjusted\ R\ Square = 0,629$ yang berarti bahwa motivasi secara langsung cukup berpengaruh terhadap produktivitas. Maka atas dasar itu sangat penting untuk melakukan analisis faktor yang mempengaruhi produktivitas. Pengaruh otonomi, umpan balik, signifikansi tugas, variasi keterampilan, dan Identitas Tugas terhadap motivasi sangat signifikan dengan nilai $R\ Square (R_2)$ sebesar 0,999. Sedangkan faktor-faktor yang paling mempengaruhi motivasi berdasarkan nilai Beta adalah sebagai berikut : 1) Otonomi (0,510), 2) Umpan Balik (0,499), 3) Signifikansi tugas (0,279), 4) Variasi keterampilan (0,245), dan Identitas Tugas (0,223).

Kata Kunci: JDS (Job Diagnostic Survey), Motivasi, Produktivitas.



ANALYSIS OF WORK MOTIVATION FACTORS USING JDS (JOB DIAGNOSTIC SURVEY) THAT AFFECT THE EMPLOYEE PRODUCTIVITY

ARLINA
11252204687

Date of Final Exam : december 6th, 2016
Period of Graduation Ceremony : February 2017

Industrial Engineering Departement
Faculty of Science and Technology
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Soebrantas Street Numb. 15 Pekanbaru

ABSTRACT

Motivation is important to achieve productivity, These issues are often discussed in several research subjects. based on the results of the internal assessment of the Office of Manpower, Transmigration and Population of Riau Province, it was known that employee productivity is not optimal. The purpose of this study was to analyze the motivational factors that affect productivity. The analysis was carried out using a Beta value based procedure of JDS (Job Diagnostic Survey) method. Based on the results of data processing, obtained that $R = 0.814$, $R\text{ Square} = 0.663$, $\text{Adjusted } R\text{ Square} = 0.629$, which means that the motivation enough to affect productivity directly. based on these results is very important to analyze the factors that affect productivity. Effect of autonomy, feedback, task significance, a variety of skills, and Identity on the motivation are very significant with $R\text{ Square} (R^2) 0.999$. While the factors that most influence the motivation based on Beta value is as follows: 1) Autonomy (0.510), 2) Feedback (0.499), 3) Significance duty (0.279), 4) Variation skills (0.245), and the Identity Task (0.223).

Keywords : JDS (Job Diagnostic Survey), Motivation, Productivity.