



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI PENUTUP

### 6.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan penelitian tugas akhir ini sebagai berikut:

1. Nilai Motivasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi Dan Kependudukan Provisi Riau.

Nilai motivasi karyawan yang didapat dari hasil perhitungan MPS (*Motivation Potential Score*) adalah tinggi, namun ada seorang karyawan yang bernama Bapak Sajuri memiliki nilai motivasi dengan kategori sedang.

2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja

Adapun pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas adalah bahwa motivasi mempengaruhi produktivitas sebesar 62,9% dan sisanya tidak diketahui melalui pengukuran ini. 62,9% berada pada level cukup signifikan/berpengaruh.

3. Tingkatan Variabel Independen (Bebas) Yang Paling Mempengaruhi Motivasi Kerja.

Adapun tingkatan variabel indevenden yang paling mempengaruhi adalah otonomi, kemandirian, umpan balik, signifikansi tugas, variasi keterampilan dan identitas.

### 6.2 Saran

Saran pada tugas akhir ini sebagai berikut:

1. Untuk peneliti selanjutnya, jika memungkinkan sebaiknya produktivitas karyawan (parsial) menggunakan metode kuantitatif agar hasil lebih baik.

2. Bagi perusahaan, sebaiknya melakukan hal sebagai berikut:

- a. Sebaiknya perusahaan selalu melakukan perbaikan berkelanjutan untuk meningkatkan motivasi karyawan, karena secara ilmiah motivasi sangat mempengaruhi produktivitas.

- b. Dalam upaya perbaikan berkelanjutan dan tetap mempertahankan motivasi kerja yang tinggi, hendanya perusahaan memperhatikan dan mengutamakan variabel yang paling berpengaruh sebagai prioritas. Dalam hal ini otonomi, umpan balik, signifikansi tugas, variasi keterampilan, dan yang terakhir identitas tugas.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.