



ABSTRAK

Maskom Damanik (2018): Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Kerja Guru di Madrasah Aliyah Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya masalah bahwa di beberapa Madrasah Aliyah Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar sudah melaksanakan manajemen SDM dengan baik, Begitu juga dalam hal budaya sekolah, Madrasah Aliyah yang ada di Kecamatan Tapung sudah membuat pedoman bertingkah laku bagi orang-orang di dalam organisasi secara Islami, bahkan dilakukan sosialisasi dan pendalaman terhadap pedoman tersebut agar dipahami oleh seluruh warga sekolah. Namun demikian, komitmen kerja guru masih rendah. Oleh sebab itu, penelitian ini membahas tentang apakah terdapat hubungan antara manajemen SDM dengan komitmen kerja? Apakah terdapat hubungan antara budaya sekolah dengan komitmen kerja? dan apakah terdapat hubungan secara bersama-sama antara manajemen SDM dan budaya sekolah dengan komitmen kerja? Untuk menjawab masalah tersebut, maka data diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Setelah data diperoleh, maka data tersebut dianalisis menggunakan metode korelasi bivariate dan regresi linear berganda, dengan perhitungannya menggunakan program SPSS. Setelah dilakukan analisis, maka kesimpulan yang diperoleh adalah **Pertama**, Terdapat korelasi yang signifikan antara Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Komitmen Kerja Guru, hal ini diperoleh nilai sig. untuk Manajemen Sumber Daya Manusia yang lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$). **Kedua**, terdapat korelasi yang signifikan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Kerja Guru. Hal ini diperoleh diperoleh nilai sig. yang lebih kecil dari 0.05 ($0.000 > 0.05$). **Ketiga**, bahwa hasil analisis regresi ganda signifikan dengan nilai F sebesar 73.777 dengan signifikansi 0.000. Nilai taraf signifikansi 0.00 tersebut adalah lebih rendah dari pada 0.05, sehingga dapat disimpulkan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi secara bersama berpengaruh terhadap Komitmen Kerja Guru di Madrasah Aliyah Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, dengan taraf signifikansi 0.00.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Maskom Damanik (2018): The Influence of Human Resource Management and Organizational Culture on Teachers' Working Commitment at *Madrasah Aliyah* Tapung District, Kampar Regency.

This research is motivated by the problem that in some *Madrasah Aliyah* Tapung District Kampar regency has implemented human resource management well, so also in school culture, that is making guidance to behave for people in the organization in Islamic, even socialization and deepening to the guidelines to be understood by all the citizens of the school. However, the teacher's work commitment is still low. Therefore, this study discusses whether there is a relationship between HR management and work commitment? Is there a relationship between school culture and work commitment? and is there a coherent relationship between HR management and school culture with work commitments? To answer the problem, the data is obtained through questionnaire and documentation. After the data were obtained, they were analyzed by bivariate correlation method and multiple linear regression, with the calculation using SPSS program. After the analysis, the conclusions obtained are **First**, There is a significant correlation between Human Resource Management with Teachers' Working Commitment with sig value. for Human Resource Management smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$). **Second**, there is a significant correlation between Organizational Culture and Teacher Work Commitment. It is the obtained from the sig value. which is smaller than 0.05 ($0.000 > 0.05$). **Third**, the result of multiple regression analysis is significant with the value of F which is 73.777 with the significance of 0.000. The significance level of 0.00 is lower than 0.05, so it can be concluded that Human Resource Management and Organizational Culture together has an influence on Teachers' Working Commitment in Islamic Elementary School at *Madrasah Aliyah* Tapung District, Kampar Regency.

ملخص

ماسكوم دامانيك (2018) : تأثير إدارة الموارد البشرية والثقافة التنظيمية على التزام العمل لدى المدرس في المدرسة الثانوية بتافونج منطقة كمبار.

كان الدافع لهذا البحث هو أن في بعض المدارس الثانوية بتافونج منطقة كمبار قد نفذت إدارة الموارد البشرية، كذلك لعرف المدرسة، أن المدارس الثانوية بتافونج منطقة كمبار قد قررت المعالم أو المبادئ الإسلامية في التعامل بين الأفراد داخل المنظمة، بل قد انعقدت التشنئة والتعميق نحو تلك المبادئ ليفهمها جميع مجتمع المدرسة. لكن مع ذلك، كان التزام العمل لدى المدرس ما زال ضعيفا. ومن ثم فحدود البحث متمثلة في الأسئلة التالية: هل لإدارة الموارد البشرية تأثير هام على التزام العمل؟ هل لعرف المدرسة تأثير على التزام العمل؟ وهل لإدارة الموارد البشرية وعرف المدرسة تأثيران معا على التزام العمل؟. إجابة عن الأسئلة السالفة ذكرها، حصلت البيانات من الإستبانة والتوثيق. أما أسلوب تحليل البيانات فباستخدام أسلوب تحليل المرتبط المتفاوت والانحدار المتعدد، وباستخدام برنامج SPSS. بناء على تحليل البيانات حصلت النتيجة على أن؛ **أولاً**، وجود علاقة هامة بين إدارة الموارد البشرية بالالتزام العمل لدى المدرس، وذلك بحصول نتيجة اختبار الوجيهين لإدارة الموارد البشرية أصغر من 0.05 ($0.05 < 0.000$). **ثانياً**، وجود علاقة هامة بين الثقافة التنظيمية والالتزام العمل لدى المدرس دل ذلك بحصول نتيجة اختبار الوجيهين أصغر من 0.05 ($0.05 > 0.000$). **ثالثاً**، نتيجة تحليل الانحدار المتعدد هامة بنتيجة F نحو 73.777 بدرجة هامة نحو 0.000. ومستوى درجة هامة 0.00 أصغر من 0.05، حيث يمكن الاستنتاج بأن إدارة الموارد البشرية والثقافة التنظيمية تأثيران معا على التزام العمل لدى المدرس في المدارس الثانوية بتافونج منطقة كمبار بمستوى درجة هامة نحو 0.00.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.