



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA DINAS	
PENGESAHAN PEMBIMBING DAN KETUA PRODI	
PENGESAHAN PENGUJI	
SURAT PERNYATAAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
PEDOMAN TRANSLETASI	ix
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	10
1. Identifikasi Masalah	10
2. Pembatasan Masalah	11
3. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kegunaan Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Kerangka Teori.....	14
1. Konsep tentang Manajemen SDM.....	14
2. Konsep Budaya Organisasi.....	25
3. Komitmen Guru	50
B. Kerangka Berfikir	78
C. Tinjauan Penelitian yang Relevan	81
D. Konsep Operasional	88
E. Hipotesis Penelitian	92
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	94
B. Tempat dan Waktu Penelitian	95
C. Variabel Penelitian.....	95
D. Populasi dan Sampel Penelitian	95
E. Teknik Pengumpulan Data.....	97
F. Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	99
G. Teknik Analisa Data.....	106

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Temuan Umum Penelitian	110
B. Temuan Khusus Penelitian	123
1. Diskripsi Data Penelitian	123
2. Uji Data.....	130
3. Uji Hipotesis	140
C. Pembahasan Hasil Penelitian	144
D. Keterbatasan Penelitian	152

BAB V PANUTUP

A. Kesimpulan	155
B. Saran	156

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Adaptasi Budaya	43
Tabel 3.1	Populasi Dan Sampel Penelitian	96
Tabel 3.2	Bobot Atau Skor Alternatif Jawaban Variaebel X_1	98
Tabel 3.3	Bobot Atau Skor Alternatif Jawaban Variaebel X_2	98
Tabel 3.4	Bobot Atau Skor Alternatif Jawaban Variaebel Y	98
Tabel 3.5	Rangkuman Hasil Uji Validitas Variabel X_1	101
Tabel 3.6	Rangkuman Hasil Uji Validitas Variabel X_2	102
Tabel 3.7	Rangkuman Hasil Uji Validitas Variabel Y	103
Table 3.8	Kriteria Indeks Reliabilitas	104
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	105
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	105
Tabel 3.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	106
Tabel 4.1	Jumlah Penduduk Kecamatan Tapung Menurut Jenis Kelamin.....	111
Tabel 4.2.	Kondisi Guru Madrasah Aliyah di Kecamatan Tapung.....	121
Tabel 4.3	Data Siswa Madrasah Aliyah Kecamatan Tapung	122
Tabel 4.4	Distribusi Skor Data Manajemen Sumber Daya Manusia	124
Tabel 4.5	<i>Out Put</i> SPSS Distribusi Frekuensi Skor Manajemen Sumber Daya Manusia	125
Tabel 4.6	Distribusi Skor Budaya Organisasi	126
Tabel 4.7	<i>Out Put</i> SPSS Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi	127
Tabel 4.8	Deskripsi Data Komitmen Kerja Guru	128
Tabel 4.9	<i>Out Put</i> SPSS Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Kerja Guru	129
Tabel 4.10	Rangkuman Analisis Uji Homogenitas X_1	131
Tabel 4.11	Rangkuman Analisis Uji Homogenitas X_2	131
Tabel 4.12	Rangkuman Analisis Uji Normalitas	133
Tabel 4.13	Rangkuman Analisi Pengujian Linieritas Variabel X_1 Dengan Y	134



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 4.14	Rangkuman Analisa Pengujian Linieritas Variabel X_2 Dengan Y	135
Tabel 4.15	Korelasi Antara X_1 Dan Y	136
Tabel 4.16	Korelasi Antara X_2 dan Y	137
Tabel 4.17	Korelasi Ganda Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Guru	139
Tabel 4.18	Interval Korelasi	140
Tabel 4.19	Anova Regresi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Kerja Guru	141
Tabel 4.20	Ringkasan Hasil Koefisien Determinasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Guru	142
Tabel 4.21	Rangkuman Analisa Regresi Linier Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Guru	143

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Fungsi Budaya Organisasi	36
Gambar 2.2 Bagaimana Organisasi Membentuk Budaya	41
Gambar 2.3 Kerangka Penelitian.....	81
Gambar 4.1. Histogram Distribusi Frekuensi Variabel X_1	125
Gambar 4.2. Histogram Distribusi Frekuensi Variabel X_2	127
Gambar 4.3 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Y	129

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.