

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	16
1.3. Tujuan Penelitian.....	16
1.4. Manfaat Penelitian.....	17
1.5. Sistematika Penelitian.....	18
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Administrasi Kepegawaian.....	20
2.2. Reformasi Birokrasi Kepegawaian.....	22
2.3. Aparatur Sipil Negara.....	23
2.4. Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	26
2.5. Sistem Merit (Merit System) .....	29
2.6. Sentra Asesmen (Assessment Center) .....	30
2.7. Lembaga-Lembaga Pengelola ASN .....	32
2.8. Pejabat Pembina dan Pejabat Berwenang Kepegawaian.....	34
2.9. Tata Cara Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi .....	36
2.9.1 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014.....	36
2.9.2 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Nomor 13 Tahun 2014 .....	40
2.10. Pandangan Islam Tentang Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan.....	41
2.11. Penelitian Terdahulu .....	44
2.12. Definisi Konsep.....	46

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.13. Konsep Operasional .....	47
2.14. Kerangka Berfikir.....	48

**BAB III METODELOGI PENELITIAN**

3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
3.2. Jenis dan Sumber Data .....	49
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	49
3.4. Populasi dan Sampel.....	51
3.5. Analisis Data.....	53

**BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN**

4.1. Sejarah Singkat Kabupaten Indragiri Hilir .....	58
4.1.1. Sejarah Kabupaten Indragiri Hilir (Inhil) Periode Sebelum Kemerdekaan Republik Indonesia .....	58
4.1.2. Sejarah Kabupaten Indragiri Hilir (Inhil) Periode Setelah Berdirinya Indonesia .....	60
4.1.3. Pemekaran Kabupaten Indragiri Hilir .....	60
4.1.4. Persiapan Kabupaten Indragiri Hilir .....	60
4.2. Letak Geografis .....	61
4.3. Penduduk .....	61
4.4. Visi Dan Misi Kabupaten Indragiri Hilir.....	62
4.5. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Daerah Menurut Dinas/Instansi Pemerintah dan Golongan Di Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2015.....	64
4.6. Panitia Seleksi Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2015 .....	67

**BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1. Identitas Responden.....	71
5.1.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
5.1.2. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Usia/Umur .....	72

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2. Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Menggunakan Metode Assessment Center Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2015 .....	73
5.1.1. Persiapan.....	74
5.1.2. Pelaksanaan .....	85
5.1.3. Monitoring dan Evaluasi .....	103
5.3. Hasil Rekapitulasi Analisis Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Menggunakan Metode Assessment Center Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2015 .....	112
5.4. Kendala-Kendala pada Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Menggunakan Metode Assessment Center Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2015.....	117

**BAB VI PENUTUP**

6.1. Kesimpulan.....	120
6.2. Saran .....	122

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**