



## ABSTRAK

Nurli Sasrianti : Pengelolaan Perpustakaan Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Se- Kecamatan Sekupang Kota Batam.

Kata Kunci : Pengelolaan Perpustakaan Meningkatkan Sumber Daya Manusia.

Perpustakaan merupakan bagian yang terpenting dalam perkembangan ilmu pengetahuan dan Sumber Daya Manusia (SDM) di Sekolah /Madrasah terutama bagi peserta didik. Ketersediaan perpustakaan sekolah dalam upaya mendukung pelaksanaan proses belajar dan mengajar di sekolah / madrasah belum sesuai yang diharapkan. Peran perpustakaan di sekolah sangat menunjang dalam meningkatkan sumber daya manusia khususnya siswa. Namun masih banyak sekolah- sekolah yang belum memiliki prioritas utama dalam penyediaan perpustakaan sekolah.

Berdasarkan latar belakang di atas maka rumusan masalah peneliti ini adalah (1) Membahas bagaimana upaya pengelolaan perpustakaan sekolah dalam meningkatkan sumber daya manusia melalui pinjaman bagi peserta didik SMP, (2) Membahas bagaimana upaya pengelolaan perpustakaan dari segi ruang baca siswa di SMP,(3) Bagaimana pengelolaan perpustakaan sekolah dari segi koleksi buku dalam meningkatkan prestasi siswa di SMP.(4)Bagaimana upaya mengintegrasikan pengelolaan perpustakaan dengan proses belajar mengajar dalam meningkatkan sumber daya manusia di SMP. Sehingga tujuan penelitian adalah:(1) untuk mengetahui bagaimana upaya pengelolaan perpustakaan sekolah dalam meningkatkan sumber daya manusia melalui pemberian pinjaman bagi peserta didik ,dari segi ruang baca dalam meningkatkan minat baca siswa, dari segi koleksi buku dalam meningkatkan prestasi dan bagaimana upaya mengintegrasikan pengelolaan perpustakaan dengan proses belajar mengajar dalam meningkatkan sumber daya manusia khususnya siswa di SMP I Hang Nadim Malay School, SMP IT Ulil Albab dan SMP IT Muhajirin Batam.

Jenis penelitian kualitatif,metode yang di gunakan adalah multisisitas,sementara teknik pengumpulan data menggunakan observasi, dokumentasi dan wawancara.Analisis datanya memakai metode analisis milles and huberman yaitu reduksi, verifikasi, dan penyajian data.sehingga teknik pengecekan data pada penelitian ini menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian yang telah dilakukan, Pengelolaan Perpustakaan dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Sekolah Menengah Pertama se-Kecamatan Sekupang, terdiri dari perencanaan,pengorganisasian,pelaksanaan dan Evaluasi. Kepala Sekolah yang mengkoordinir bagaimana suatu program berjalan dengan baik sehingga terlahirlah perpustakaan yang diharapkan.

## ملخص

نورلي ساسري (2018) : إدارة المكتبة في تنمية الموارد البشرية في منطقة سيكوبانغ، مدينة باتام.

المكتبة هي أهم جزء في تطوير العلوم والموارد البشرية (SDM) في المدرسة وبالخصوص للطلاب. لم يكن توافر المكتبات المدرسية في محاولة لدعم تنفيذ عمليات التدريس والتعلم في المدارس / المدارس كما هو متوقع. دور المكتبات في المدارس هو داعم جدا في تحسين الموارد البشرية، وخاصة الطلاب. ومع ذلك، لا تزال هناك العديد من المدارس التي ليس لها أولوية في توفير مكتبات المدارس. إن توافر المكتبات المدرسية في محاولة لدعم تنفيذ عمليات التدريس والتعلم في المدارس لم يكن كما هو متوقع. دور المكتبات في المدارس هو داعم جدا في تحسين الموارد البشرية، وخاصة للطلاب. ومع ذلك، لا تزال هناك العديد من المدارس التي ليس لها أولوية في توفير مكتبات المدارس. وبناء على الخلفية المذكورة، فإن صياغة هذه المشكلة البحثية هي: (1) مناقشة كيفية إدارة المكتبة المدرسية في تحسين الموارد البشرية من خلال تقديم القروض لطلاب المدارس الثانوية، (2) مناقشة كيفية إدارة المكتبات من حيث غرفة قراءة الطلاب في المدارس الثانوية، (3) كيفية إدارة المكتبات المدرسية من حيث جمع الكتب في تحسين تحصيل الطلاب بالمدارس الثانوية (4) كيفية دمج إدارة المكتبة مع عملية التدريس والتعلم في تحسين الموارد البشرية في المدارس الثانوية. ومن أهداف هذه الدراسة هي: (1) معرفة كيف يكون الجهود في إدارة المكتبة المدرسية في تحسين الموارد البشرية من خلال الإقراض للمتعلمين، من حيث غرفة القراءة في تحسين اهتمام الطلاب نحو القراءة، من حيث جمع الكتب في تحسين الإنجاز وكيفية دمج إدارة المكتبة مع عملية التدريس والتعلم في تحسين الموارد البشرية، وخاصة الطلاب في المدرسة الثانوية الأولى هانغ نسيم مالاي، والمدرسة المتوسطة الإسلامية المتكاملة أولو الألباب والمدرسة المتوسطة المهاجرين باتام. نوع هذه الدراسة هو الدراسة التوعوية، الطريقة المستخدمة هي متعددة المواقع، وفي حين أن تقنيات جمع البيانات باستخدام المراقبة والتوثيق والمقابلات تحليل البيانات باستخدام ميليس و هوبرمان (milles and huberman) أي التخفيض والتحقق وعرض البيانات. وبالتالي فإن تقنية التحقق من البيانات في هذه الدراسة باستخدام التثليث. وقد تم إجراء نتائج الدراسة، أن إدارة المكتبة في تنمية الموارد البشرية في المدارس الثانوية بمقاطعة سيكوبانغ، تتكون من التخطيط والتنظيم والتنفيذ والتقييم. وكان المدير، هو الذي ينظم كيف يمكن أن يسير البرنامج بشكل جيد بحيث تولد المكتبات المتوقعة.

الكلمات الرئيسية: إدارة المكتبة، تحسين الموارد البشرية.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

### **Nurli Sasrianti (2018): Library Management in increasing Human Resources in Sekupang District, Batam City.**

Library is the most important part in the development of science and Human Resources at school or *madrasah*, especially for students. The availability of school libraries in an effort to support the implementation of teaching and learning processes at school or *madrasah* has not been as expected. The role of libraries at schools is very supportive in improving human resources, especially students. However, there are still many schools that have not prioritize to provide school libraries.

Based on the above background, the problem formulations of this research are (1) Discussing how is the school library management efforts in improving human resources through loans for junior high school students, (2) Discussing how is library management efforts in terms of student reading room at the school, (3) ) How to manage school libraries in terms of book collection in improving students' achievement at the school (4) How to integrate library management with teaching and learning process in improving human resources in junior high school. The objectives of the research are: (1) to find out how the school library management efforts in improving human resources through loan for students, in terms of reading room in improving students reading interest, in terms of collection of books in improving achievement and how to integrate library management with teaching and learning process in improving human resources especially students at SMP I Hang Nadim Malay School, SM IT Ulil Albab and SMP IT Muhajirin Batam.

This type of research is qualitative. The method used is multisite, while the data collection techniques are observation, documentation, and interviews. Data analysis is Milles and Huberman analytical method of reduction, verification, and presentation of data. Then, data analysis technique in this study is triangulation.

The result of research indicated that library management in increasing human resources in Junior High School in Sekupang District consists of planning, organizing, implementation, and evaluation. Principal is the one who coordinates how a program runs well so that the expected libraries are created.

*Keywords:* library, human resource