

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH IDENTITAS PROFESIONAL, *LOCUS OF CONTROL*, INTENSITAS MORAL, DAN *REWARD* TERHADAP INTENSI MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***

Oleh : Eva Handayani  
Nim : 11373205465

*Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh identitas profesional, locus of control, intensitas moral, dan reward terhadap intensi melakukan whistleblowing pada PT. Perkebunan Nusantara V (PTPN) Persero Kota Pekanbaru. Data diambil dari kuesioner pada PT. Perkebunan Nusantara V (PTPN) Persero Kota Pekanbaru. Teknik analisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.*

*Pemilihan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sensus atau sampling jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel alasannya niat untuk melaporkan pelanggaran dan kecurangan dapat dilakukan oleh siapa saja. Objek dari penelitian ini adalah pegawai setiap bagian atau bidang yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara V (PTPN) Persero Kota Pekanbaru dan yang menjadi sampel pada penelitian ini berjumlah 84 pegawai. Dan pengujian hipotesis menggunakan uji F untuk menguji pengaruh variabel simultan dan uji t untuk menguji koefisien secara parsial dengan tingkat signifikansi 5%. Serta uji Adjusted R<sup>2</sup> untuk menguji koefisien determinasi. Selain itu digunakan uji normalitas data, uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolonieritas, dan uji heterokesdatisitas.*

*Hasil penelitian ini menunjukkan (1) identitas profesional berpengaruh signifikan terhadap intensi melakukan whistleblowing karena t hitung sebesar (4,067), (2) locus of control berpengaruh signifikan terhadap intensi melakukan whistleblowing karena t hitung sebesar (3,716), (3) intensitas moral berpengaruh signifikan terhadap intensi melakukan whistleblowing karena t hitung sebesar (2,524), (4) reward tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi melakukan whistleblowing karena -t hitung (-0,361), (5) identitas profesional, locus of control, intensitas moral dan reward secara simultan berpengaruh signifikan terhadap intensi melakukan whistleblowing karena f hitung (24,467).*

**Kata Kunci :** *Identitas Profesional, Locus of Control, Intensitas Moral, Reward Intensi, Whistleblowing.*