

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, PERILAKU TIDAK ETIS, KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN MORALITAS MANAJEMEN TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI

Oleh:
ASNI SOVIA
(11273201126)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh sistem pengendalian internal, perilaku tidak etis, kesesuaian kompensasi dan moralitas manajemen terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Populasi dalam penelitian ini Perusahaan Developer yang ada di Pekanbaru. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Data penelitian ini diperoleh dari staf keuangan akuntansi. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data adalah survey, menggunakan kuesioner. Alat analisis menggunakan regresi linear berganda.

Analisis statistik secara parsial menemukan bahwa: 1) hipotesis pertama diterima (sig 0,008) yaitu sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. 2) hipotesis kedua diterima (sig 0,009) yaitu perilaku tidak etis berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. 3) hipotesis ketiga ditolak (sig 0,798) yaitu kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. 4) hipotesis keempat diterima (sig 0,005) yaitu Moralitas Manajemen berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal, perilaku tidak etis dan moralitas manajemen berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, sedangkan kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dimana *R square* : 49,0% dan sisanya 51% dipengaruhi oleh variabel lain

Kata Kunci : pengaruh sistem pengendalian internal, perilaku tidak etis, kesesuaian kompensasi, moralitas manajemen, kecenderungan kecurangan akuntansi