

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Penelitian ini secara umum bertujuan untuk mendapatkan bukti tentang pengaruh sistem pengendalian internal, perilaku tidak etis, kesesuaian kompensasi dan moralitas manajemen terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Perusahaan Developer yang berlokasi di Pekanbaru. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di bab-bab sebelumnya, maka untuk menjawab identifikasi masalah, penulis menarik beberapa kesimpulan.

1. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
2. Perilaku Tidak Etis berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
3. Kesesuaian Kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.
4. Moralitas Manajemen berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

#### 5.2. Keterbatasan

Peneliti mengakui bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat keterbatasan-keterbatasan yang ada. Beberapa keterbatasan penelitian ini antara lain:

1. Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan pada lembaga lembaga keuangan lainnya. Hal ini disebabkan kondisi di beberapa perusahaan berbeda

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

satu sama lain. Tidak dilakukannya metode wawancara dalam penelitian, mengingat kesibukan dari pihak responden.

2. Responden meminta agar kuesioner ditinggalkan, sehingga peneliti tidak bisa mengendalikan jawaban responden. Oleh karena itu, jawaban yang diberikan oleh responden belum tentu menggambarkan keadaan sebenarnya.

3. Data penelitian hanya dilakukan pada pertanyaan yang sifatnya tertutup, sehingga peneliti tidak mendapat argumen secara langsung dan detail dari responden secara keseluruhan.

### 5.3. Saran

Berdasarkan beberapa keterbatasan penelitian yang telah diungkapkan, maka diberikan saran untuk peneliti selanjutnya, antara lain:

1. Penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan metode lain seperti wawancara secara langsung kepada masing-masing responden yang bersangkutan agar didapatnya jawaban dari para responden dengan kesungguhan dan keseriusan serta relevan dengan jawaban yang dituangkan responden dalam angket atau kuesionernya. Hal ini juga akan bermanfaat dalam meningkatkan keakuratan data yang dihasilkan dan kesesuaian dengan fakta yang ada.

2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk meningkatkan jumlah responden agar didapatkan gambaran yang lebih nyata.

3. Penelitian selanjutnya dengan tema yang sama yaitu terkait dengan sistem pengendalian internal, perilaku tidak etis, kesesuaian kompensasi dan moralitas manajemen. sebaiknya memperluas ruang lingkup penelitian.