

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

#### 4.1 Keadaan Geografi dan Iklim Kota Pekanbaru

Kota Pekanbaru terletak antara :101° 14' - 101° 34' Bujur Timur 0° 25' - 0° 45' Lintang Utara Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.19 tahun 1987 tanggal 7 September 1987 Daerah Kota Pekanbaru diperluas dari ± 62,96 Km<sup>2</sup> menjadi ± 446,50 km<sup>2</sup>, terdiri dari 8 Kecamatan dan 45 Kelurahan/Desa. Dari hasil pengukuran/pematokan dilapangan oleh BPN Tk. I Riau maka ditetapkan luas wilayah Kota Pekanbaru adalah 632,26 Km<sup>2</sup>. Dengan meningkatnya kegiatan pembangunan menyebabkan meningkatnya kegiatan penduduk disegala bidang yang pada akhirnya meningkatkan pula tuntutan dan kebutuhan masyarakat terhadap penyediaan fasilitas dan utilitas perkotaan serta kebutuhan lainnya. Untuk lebih terciptanya tertib pemerintahan dan pembinaan wilayah yang cukup luas, maka dibentuklah Kecamatan baru dengan Perda Kota Pekanbaru No. 3 tahun 2003 menjadi 12 Kecamatan dan Kelurahan baru dengan Perda Kota Pekanbaru No. 4 tahun 2003 menjadi 58 Kelurahan. Kota Pekanbaru terletak antara :101° 14' - 101° 34' Bujur Timur 0° 25' - 0° 45' Lintang Utara Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.19 tahun 1987 tanggal 7 September 1987 Daerah Kota Pekanbaru diperluas dari ± 62,96 Km<sup>2</sup> menjadi ± 446,50 km<sup>2</sup>, terdiri dari 8 Kecamatan dan 45 Kelurahan/Desa. Dari hasil pengukuran/pematokan dilapangan oleh BPN Tk. I Riau maka ditetapkan luas wilayah Kota Pekanbaru adalah 632,26 Km<sup>2</sup>. Dengan meningkatnya kegiatan pembangunan menyebabkan meningkatnya kegiatan penduduk disegala bidang yang pada akhirnya meningkatkan pula

tuntutan dan kebutuhan masyarakat terhadap penyediaan fasilitas dan utilitas perkotaan serta kebutuhan lainnya. Untuk lebih terciptanya tertib pemerintahan dan pembinaan wilayah yang cukup luas, maka dibentuklah Kecamatan baru dengan Perda Kota Pekanbaru No. 3 tahun 2003 menjadi 12 Kecamatan dan Kelurahan baru dengan Perda Kota Pekanbaru No. 4 tahun 2003 menjadi 58 Kelurahan.

Kota Pekanbaru berbatasan dengan :

1. Sebelah Utara: Kab. Siak dan Kab. Kampar
2. Sebelah Selatan: Kab. Kampar dan Kab. Pelalawan
3. Sebelah Timur: Kab. Siak dan Kab. Pelalawan
4. Sebelah Barat: Kab. Kampar

#### 4.1.1 Geologi

Kota Pekanbaru keadaannya relative daerah datar dengan:

- Struktur tanah pada umumnya terdiri dari jenis aluvial dengan pasir.

- Pinggiran kota pada umumnya terdiri dari jenis tanah organosol

dan humus yang merupakan rawa-rawa yang bersifat asam sangat kerosif untuk besi.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 4.1.2 Sungai

Kota Pekanbaru dibelah oleh SungaiSiak yang mengalir dari barat ke timur,memiliki beberapa anak sungai antara lain : Sungai Umban Sari, Air Hitam, Sibam, Setukul, Pengambang, Ukai, Sago, Senapelan, Mintan dan Tampan. Sungai Siak juga merupakan jalur perhubungan lalu lintas perekonomian rakyat pedalaman ke kota serta dari daerah lainnya.

### 4.1.3 Iklim

Kota Pekanbaru pada umumnya beriklim tropis dengan suhu udara maksimum berkisar antara 32,4° C - 33,8° C dan suhu minimum berkisar antara 23,0 ° C - 24,2 ° C. Curah hujan antara 66,3 – 392,4 mm per tahun dengan curah hujan dan hari hujan tertinggi jatuh pada November.

Kelembaban rata-rata berkisar antara 68 % - 83 %.

### 4.1.4 Pemerintahan

Kota Pekanbaru sebagai Ibukota Provinsi Riau telah berkembang dengan pesat seiring dengan kemajuan pembangunan dewasa ini.Secara administrasi Kota Pekanbaru dipimpin oleh Walikota dan bertanggung jawab langsung kepada Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Riau.Kota Pekanbaru didalam melaksanakan roda pemerintahan dan pembangunan menjadi harapan untuk dapat menjawab setiap permasalahan dan tantangan yang muncul sesuai dengan perkembangan social ekonomi, politik dan lainnya dalam masyarakat.Keberadaan Kota Pekanbaru merupakan dasar dekonsentrasi sebagaimana dimaksud dalam Perda Kota Pekanbaru No. 3 Tahun 2003, Kota Pekanbaru dibagi atas 12 (dua belas)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Kecamatan yang terdiri dari 58 Kelurahan. Dalam tabel ini disajikan tentang nama-nama Pejabat Walikota dari awal pemerintahan sampai sekarang, yang telah mencapai 15 kali masa jabatan.

Nama pejabat dan masa jabatan:

1. DATUK WAN ABDUL RACHMAN 17 Mei 1946 - 11 November 1950
2. DATUK WAN AHMAD 11 November 1950 - 07 Mei 1953
3. TENGKU ILYAS 07 Mei 1953 - 01 Juni 1956
4. MUHAMMAD YUNUS 01 Juni 1956 - 14 Mei 1958
5. OKN. JAMIL 14 Mei 1958 - 09 November 1959
6. DATUK WAN ABDUL RACHMAN 9 November 1959 - 29 Maret 1962
7. TENGKU BAY 29 Maret 1962 - 01 Juni 1968
8. RAJA RUSLI, BA 01 Juni 1968 - 10 Desember 1970
9. ABDUL RAHMAN HAMID 10 Desember 1970 - 05 Juli 1981
10. H. IBRAHIM ARSYAD, SH 05 Juli 1981 - 21 Juli 1986
11. Drs. FAROUQ ALWI 21 Juli 1986 - 22 Juli 1991
12. H. OESMAN EFFENDI APAN, SH 22 Juli 1991 - 18 Juli 2001
13. Drs.H. HERMAN ABDULLAH, MM 18 Juli 2001 - 17 Juli 2006
14. Drs.H. HERMAN ABDULLAH, MM 17 Juli 2006 - 18 July 2011
15. H. FIRDAUS, ST, MT 26 January 2012 - sekarang

4.2 Sejarah Singkat Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Setelah disahkannya Undang-undang No. 22 Tahun 1999 Tentang Pemerintah Daerah, sebagai kewenangan pemerintah di daerah dilaksanakan oleh daerah. Bidang pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah meliputi pekerjaan umum, kesehatan, pendidikan dan kebudayaan, pertanian, perhubungan, industri dan perdagangan, penanaman modal, lingkungan hidup, pertanahan, koperasi, dan tenaga kerja.

Dengan diberlakukannya otonomi daerah, kantor Departemen Tenaga Kerja Daerah Tingkat II Kotamadya Pekanbaru di ubah menjadi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru. Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru adalah unsur pelaksana otonomi daerah di bidang Tenaga Kerja. Dipimpin oleh Kepala Dinas yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Walikota Pekanbaru.

Kepala Dinas Tenaga Kerja kota Pekanbaru dari mulai diberlakukan otonomi daerah sampai sekarang yaitu:

- a. Drs. Sarbaini Sulaiman
- b. Drs. Amir Husin
- c. Drs. Darius, M.Pd (2006 – 2008)
- d. Ikhwan Nasution, SE (2008 – 2010)
- e. Drs. Pria Budi ( juni 2010 s/d April 2014)
- f. Ir. Johnny S, MT (April 2014 s/d Sekarang)

Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru beralamat di Jl. Samarinda No. 29 Tangkerang Utara.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 4.3 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Struktur organisasi merupakan suatu sistem pembagian tanggung jawab, wewenang serta penetapan hubungan antara unsur-unsur organisasi dalam pencapaian tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Tujuan dan sasaran ini hendaknya dicapai semaksimal mungkin dengan menggunakan potensi-potensi yang dimiliki walaupun potensi tersebut terbatas.

Sebagaimana tercantum dalam lampiran Peraturan daerah kota Pekanbaru Nomor 8 tahun 2008, Struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja adalah seperti gambar berikut:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4.4 Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia (SDM) adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. SDM juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan organisasi. Pada hakikatnya, SDM berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak untuk mencapai tujuan organisasi itu.

Tugas Bidang Ketenagakerjaan yang sangat kompleks dan mempengaruhi hajat hidup orang banyak, individu maupun berkelompok, keberhasilannya akan ditentukan oleh tingkat SDM baik keterampilan maupun pengetahuan lainnya.

Sumber daya manusia (SDM) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru berjumlah 47 orang yang terdiri dari 27 orang laki – laki dan 19 orang perempuan. SDM Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memiliki latarbelakang pendidikan Diploma III keatas adalah sebesar 85,11 % dan sisa nya 10,64 % berpendidikan SMA dan 4,26% berpendidikan sekolah dasar. SDM Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru menurut pendidikan ditunjukkan oleh tabel sebagai berikut:

**Tabel 2.1** Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan Tahun 2015

No	Pendidikan	PNS	CPNS	Jlh	Ket
1	Strata II	9	-	9	
2	Strata I	24	1	25	
3	Diploma III	2	-	2	
4	Sekolah Menengah Atas	8	-	8	

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5	Sekolah Menengah Pertama	1	-	1	
6	Sekolah Dasar	1	-	1	
	<b>Jumlah</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, tahun 2015

Potensi pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru didominasi oleh golongan III, jumlahnya mencapai 27 orang atau 58,70% dari jumlah seluruh pegawai. Data lengkap dapat dilihat pada table 1.2 dibawah ini :

**Tabel 2.2** Daftar Pegawai Menurut Golongan Tahun 2015

NO	GOLONGAN	JUMLAH
1.	Golongan IV	12 Orang
2.	Golongan III	27 Orang
3.	Golongan II	6 Orang
4.	Golongan I	1 Orang
Total		46 Orang

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, tahun 2015

Dilihat berdasarkan struktur Satuan Organisasi Perangkat Daerah, dari jumlah pegawai di atas terdapat satu orang pejabat eselon II/b, satu orang Eselon III/a, empat orang eselon III/b, dan yang menduduki jabatan eselon IV/a berjumlah 15 orang, pejabat fungsional umum sebanyak 20 orang



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sedangkan fungsional khusus terdiri dari pengantar kerja 1 orang, pengawas 3 orang dan 1 orang tenaga fungsional khusus mediator.

**Tabel 2.3** Daftar Pegawai Menurut Eselon Tahun 2015

NO	JABATAN	ESELON	JUMLAH
1.	Kepala Dinas	II/b	1 Orang
2.	Sekretaris Dinas	III/a	1 Orang
3.	Kepala Bidang	III/b	4 Orang
4.	Kepala Sub Bagian/ Kepala Seksi	IV/a	15 Orang
5.	Staff/Fungsional Umum		20 Orang
6.	Fungsional : - Pengantar Kerja - Pengawas - Mediator		1 Orang 3 Orang 1 Orang

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, tahun 2015