

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisa dan temuan serta pembahasan bab – bab sebelumnya maka dalam bab ini peneliti akan membuat suatu kesimpulan serta memberikan saran – saran yang diharapkan mampu mendatangkan manfaat bagi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Adapun hasil dari penelitian ini yang dapat peneliti sajikan antara lain sebagai berikut :

1. Faktor – faktor Penyebab Meningkatnya Pengangguran di Kota Pekanbaru, sebagai berikut :
 - a. Dana, Pada tahun 2016 dana APBD Kota Pekanbaru tidak memadai dengan adanya rasionalisasi anggaran, Sehingga tahun ini hanya melakukan pelatihan dan pemagangan 2 paket yang di jalankan. Sehingga dana satu yang menghambat program Dinas Tenaga Kerja
 - b. Sarana dan Prasarana, Kota Pekanbaru belum memiliki BLK sebagai pelaksana teknis untuk kegiatan latihan kerja.
 - c. kurangnya skill/keterampilan, pelatihan kerja ini sangat diperlukan karna masih banyak masyarakat bahkan sarjana meskipun jenjang pendidikan yang sudah tinggi namun pengalaman dan skill dunia kerja masih sangat minin.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam mengurangi pengangguran, kegiatan yang di jadikan indikator atau sebagai alat ukur Peran Dinas Tenaga Kerja dalam Mengatasi Jumlah Pengangguran, adalah

a. Merumuskan Penyusunan Rencana dan Program Kegiatan Pelatihan dan Pemagangan

b. Menyediakan data dan informasi pelatihan dan pemagangan yang bias diakses oleh masyarakat

c. Peran Selaku Pelaksana

berdasarkan hasil analisa penulis dari temuan dilapangan Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam mengurangi angka pengangguran di Kota Pekanbaru pengangguran belum optimal hal ini dinyatakan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru sudah melaksanakan 7 kegiatan atau 7 indikator Penelitian dan belum melaksanakan 2 kegiatan atau 2 Indikator yang terkendala anggaran sesuai Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru (Berdasarkan Perda No 8 Tahun 2008) dan Teori Siagian (2009:142).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian diatas, saran yang dapat penulis ajukan adalah sebagai berikut :

1. Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kota Magelang perlu segera mempersiapkan dan mengusulkan dibentuknya BLK.
2. Pemerintah Daerah perlu mempertimbangkan anggaran untuk peminjaman modal usaha bagi para peserta pelatihan.
3. Meningkatkan perekonomian daerah dan masyarakat dengan meningkatkan investasi di bidang industri, perdagangan, jasa dan pemberdayaan ekonomi kerakyatan dengan dukungan fasilitas yang memadai dan iklim usaha yang kondusif.
4. Pengadaan sarana dan prasarana pendidikan dan keterampilan bagi pencari kerja
5. Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan