

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

## 6.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui koordinasi tugas pegawai pada sekretariat Dinas Perhubungan Kominfo Kota Pekanbaru dan untuk mengetahui faktor yang menghambat koordinasi tugas pegawai serta mengetahui kebijakan-kebijakan yang akan dilakukan untuk meningkatkan koordinasi tugas yang baik.

Dengan melihat dari berbagai uraian yang telah dijelaskan diatas tadi dalam penelitian ini, maka pada akhir BAB ini penulis berikan kesimpulan dimana hasil penelitian yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa “Analisis Koordinasi Tugas pada Sekretariat Dinas Perhubungan Kominfo Kota Pekanbaru” antara lain:

1. Dari penelitian yang dilakukan bahwa indikator yang penulis ajukan kepada responden untuk menganalisis Koordinasi Tugas pada Sekretariat Dinas Perhubungan Kominfo Kota Pekanbaru faktor yang mempengaruhi koordinasi yaitu Kesatuan Tindakan, Komunikasi, Pembagian Kerja dan Displin.
2. Dari pengamatan dan wawancara yang peneliti lakukan dengan beberapa pegawai maka dapat disimpulkan bahwa Koordinasi Tugas pada Sekretariat Dinas Perhubungan Kominfo Kota Pekanbaru masih tergolong cukup. Terutama dalam hal Kesatuan Tindakan, Komunikasi, Pembagian Tugas dan Displin.

## BAB VI PENUTUP

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Kesatuan Tindakan yang terjalin pada Dinas Perhubungan Kominfo Kota Pekanbaru dapat dikatakan Kurang cukup baik dikarenakan kebanyakan pegawai bekerja hanya berdasarkan keterpaksaan saat bekerja. Kurangnya keinginan pegawai dalam bekerja dengan sungguh-sungguh juga menjadi suatu alasan kenapa pegawai hanya bekerja dengan setengah. Dan juga masih terdapat kurangnya kerjasama antar pegawai pada saat mengerjakan pekerjaan.
4. Komunikasi yang terjalin cukup dikarenakan kurang membahas pekerjaan kantor, sebagian pegawai membahas hal diluar pekerjaan yang menyebabkan kurang mengertinya sebagian pegawai dengan tugas yang diberikan serta karena kurang membahas masalah pekerjaan dikantor.
5. Pembagian Kerja dikatakan cukup disebabkan oleh pegawai yang selalu bekerja dengan tugas-tugas yang dikerjakan oleh tenaga honorer,hal ini disebabkan karena pegawai tidak mampu mengerjakan tugas-tugas tersebut. Dimana tanggung jawabnya terhadap pekerjaan yang diberikan kurang, apalagi kalau tidak adanya pengawasan dari atasan. Dan sikap kreatif seorang pegawai yang kurang dalam bekerja sehingga apabila tidak adanya pekerjaan maka pegawai hanya duduk saja dikantor.
6. Tingkat Kedisiplinan pegawai masih kurang terutama dalam hal melaksanakan apel pagi serta tidak begitu disiplin dalam hal menyelesaikan tugas, hal tersebut dikarenakan pegawai memang banyak yang tidak berada didalam ruangan apabila tidak ada pekerjaan.

7. Dari hasil pengamatan peneliti pada empat indikator yang penulis dapatkan yaitu bahwa koordinasi tugas pada sekretariat dinas perhubungan kominfo kota Pekanbaru belum tercapai dengan baik.

## 6.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai sumbangsih terhadap Koordinasi Tugas pada Sekretariat Dinas Perhubungan Kominfo Kota Pekanbaru antara lain:

1. Untuk mencapai koordinasi tugas yang terarah, tertib dan tepat sasaran agar lebih meningkatkan lagi melalui disiplin kerja pegawai perlu diperhatikan agar pekerjaan dapat tepat sasaran dan efektifitas dapat terlihat dalam kemajuan.
2. Kerjasama didalam pegawai perlu ditingkat supaya hasil yang diinginkan tercapai dan telaksana dengan baik dan optimal. Selain itu perlu membangun team work didalam sebuah ruangan agar pekerjaan terselesaikan dengan mudah.
3. Komunikasi diantara pegawai maupun antara pimpinan perlu ditingkatkan lagi baik komunikasi formal dan non formal seperti diluar jam pekerjaan.